

România, locul 89 în clasamentul celor mai atragătoare țări pentru cei care vor să lucreze în străinătate

România se afla pe locul 89 în clasamentul celor mai atragătoare țări pentru cei care vor să lucreze în străinătate, în timp ce Capitala are un scor mai scăzut decât cel de la nivel de țară, fiind plasată pe locul 118, potrivit studiului anual realizat de Boston Consulting Group (BCG), The Network, The Stepstone Group și eJobs.ro.

Potrivit unui comunicat al eJobs.ro, România a crescut în clasamentul celor mai atragătoare destinații de relocare profesională, față de 2020, când se afla pe locul 92, însă a rămas sub ratingul din 2018, când atinsese poziția 78. În schimb, Bucureștiul obține un scor mai scăzut decât cel de la nivel de țară, fiind plasat pe locul 118.

Candidații care ar fi cel mai tentați să accepte o ofertă de job în România sunt cei din Pakistan, Italia, Elveția, Ungaria și Austria, urmați de cei din Tunisia, Marea Britanie, Olanda, Serbia și Irlanda.

"Întrebați care ar fi motivele pentru care ar alege România, 52% au pus pe primul loc calitatea vieții, faptul că există un mediu prielnic familiilor (49%), numărul și tipul de joburi scoase în piața de angajatori (47%), costul vieții (40%), spiritul ospitalier și cultura incluzivă (38%), faptul că este o țară în care s-ar simți în siguranță (34%), dar și faptul că formalitățile pentru a accesa piața muncii din România sunt mai puțin complicate decât pentru alte țări. Ne lipsesc, însă, argumente precum calitatea vieții sau existența unui sistem de sănătate în care să aibă încredere, motive care se regăsesc, totuși, în lista celor care ar vrea să emigreze, în general, nu doar în România", explică Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs.ro, partenerul The Network în România.

De cealaltă parte, motivele care îi determină pe români să ia în calcul varianta de a lucra în afara sunt legate de contextul economic și de faptul că își doresc salarii mai mari, după cum susțin 85% dintre respondenți.

Lista argumentelor continuă cu perspectivele mai bune de evoluție în carieră pe care cred că le-ar avea în altă țară (48%), o mai bună calitate a vieții, în general (77%), numărul și tipul joburilor scoase în piața de angajatori străini (50%), dar și accesul la un alt mediu cultural (43%).

"Cei care amână decizia de a pleca din țară sau refuză pur și simplu această opțiune spun că sunt ținuți aici de faptul că s-ar despartii de familie, de atașamentul pe care îl au față de casa și de teama că nu s-ar putea adapta, dar și de costurile ridicate pe care le-ar presupune o relocare. Românii se mai tem de bariera de limbă, de diferențele culturale și, pentru că suntem o nație care își dorește mai degrabă să cumpere o locuință decât să stea în chirie, sunt descurajați de faptul că le-ar fi destul de greu să facă o achiziție imobiliară", mai spune Roxana Draghici.

Aceste argumente trebuie corelate și cu faptul că 31% dintre candidații români care ar fi dispusi să plece în străinătate ar face acest lucru pentru o perioadă lungă de timp. Doar 8% ar viza o experiență mai scurtă, de cel mult un an. Țările către care se îndreaptă cei mai mulți dintre candidații români sunt Germania, Marea Britanie, Spania, Italia, SUA, Franța, Olanda și Austria.

De la începutul anului și până acum, din cele aproape 100.000 de joburi postate pe eJobs.ro, aproximativ 9.000 au fost pentru străinătate. Pentru acestea au fost înregistrate 55.000 de aplicări, respectiv 1,4% din numărul total de aplicări aferente perioadei ianuarie - mai 2024.

"Studiul realizat la finalul anului trecut alături de Boston Consulting Group mai arată faptul că, la nivel de țară, 23% dintre participanții la cercetare s-au arătat dispusi să plece la muncă în afara țării. În ceea ce privește segmentele de candidați cu cea mai mare căutare în rândul angajatorilor, procentele arată astfel: 24% dintre cei cu

studii superioare si specialisti ar fi interesati sa lucreze în strainatate si 32% dintre candidatii tineri", adauga Roxana Draghici.

La nivel global, candidatii din toate cele 185 de tari participante la studiu au asezat pe primul loc în topul preferintelor Londra, drept orasul în care si-ar dori cel mai mult sa lucreze. Clasamentul continua cu Amsterdam, Dubai, Abu Dhabi si New York.

Studiul a fost derulat în perioada octombrie-decembrie 2023 pe un esantion de 150.000 de respondenti din 185 de tari, printre care si România. Raspunsurile au fost colectate de The Network, alaturi de platformele de recrutare afiliate la nivel international si prelucrate de Boston Consulting Group, companie de consultanta în management, cu sediul central în Boston, Massachusetts. Acesta este cea mai ampla cercetare de profil realizata pe o esantionare globala. În acest moment, pe eJobs.ro, cea mai mare platforma de recrutare din România, sunt disponibile 23.000 de locuri de munca.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare din România si liderul pietei locale de profil. Începând cu anul 2012, este parte a grupului Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia. eJobs.ro le ofera clientilor sai cea mai relevanta baza de candidati, pe care o pune la dispozitie prin metode eficiente, utilizând canale de media personale si cunostinte avansate de Performance Marketing si campanii de Employer Branding, precum si tactici de optimizare a rezultatelor de recrutare. Cu peste 4,9 milioane de CV-uri, peste 2 milioane de vizitatori unici pe luna si mai mult de 300.000 de companii care au beneficiat de serviciile lor, eJobs este cea mai mare platforma de recrutare la nivel local.