

Lady Lawyer | De vorba cu Andra Iftemie, Managing Associate - Bancila, Diaconu și Asociații: ”Toți avocații suntem ‘așezați la aceeași masă’, indiferent de gen sau de aria de practica aleasa, acesta fiind, de altfel, și unul dintre motivele pentru care practic cu drag aceasta profesie. Ceea ce conteaza cu adevarat sunt competențele și rezultatele obținute”



În zilele noastre, femeile avocat și demonstrează în fiecare zi puterea, influența și valoarea în domeniul juridic, își îndeplinesc rolul în mod exemplar și inspira o schimbare pozitivă în mentalități și practici. Totodată, ele depășesc stereotipurile de gen și sparg barierele tradiționale, devenind exemple remarcabile de leadership și dedicare profesională. Puterea femeilor avocat în zilele noastre deriva nu doar din competențele și dedicarea lor profesională, ci și din impactul pe care îl au asupra societății. La început de primăvară, ^{Biz}Lawyer le aduce în prim plan pe doamnele din avocatura de business care se remarcă prin proiectele pe care le dezvoltă și prin soluțiile juridice oferite. Interlocutoarea noastră este acum [Andra Iftemie](#), Managing Associate în cadrul firmei Bancila, Diaconu și Asociații SPRL, parte din grupul Ernst & Young.

Andra Iftemie apreciază că avocatura este una dintre cele mai inclusive profesii, care se remarcă prin faptul că pune accent pe competența și dorința de a face diferență, indiferent de gen. „Profesionalismul și dedicarea întâlnite în profesie mă ajută să spun că, în acest moment, femeile avocat se remarcă prin competențele profesionale proprii fiecăreia și toți avocații suntem „așezați la aceeași masă”, indiferent de gen sau de aria de practica aleasa, acesta fiind de altfel și unul dintre motivele pentru care practic cu drag această profesie. În domeniul în care activez, cel al proiectelor publice (reforme instituționale, achiziții publice, ajutoare de stat) schimbările și provocările sunt atât de multe și dese încât relevant este să te adaptezi, și nu apartenența la un anumit gen”, nuanțează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

În mediile în care și-a dezvoltat cariera, **Andra Iftemie** nu a întâlnit diferențe de percepție. De altfel, într-o profesie precum avocatura, și specific în aria de practica a proiectelor publice, ceea ce contează cu adevărat sunt competențele și rezultatele obținute, dar mai ales compatibilitatea dintre avocat și client.

Prin urmare, valoarea unui avocat, barbat sau femeie, se măsoară prin criterii obiective precum capacitatea de a oferi soluții juridice inovatoare și eficiente, dar și prin rezultatele obținute și impactul pozitiv pe care aceste rezultate l-au avut asupra clienților. „Succesul este însă dat de abilitatea de a construi și menține relații de încredere cu clienții, de a le înțelege domeniul în care activează, nevoile și perspectivele de viitor și de a transforma consilierea juridică într-o consiliere strategică, sustenabilă”, adaugă avocatul.

De-a lungul traseului său profesional de până acum, specialistul EY nu s-a lovit de prejudecăți legate de gen. Dacă totuși se confruntă cu o astfel de situație, profesia i-a arătat că, în fața oricărei idei preconcepute, trebuie să te înarmezi cu răbdare și argumente care să nu contrazică, ci să invalideze acea percepție. De asemenea, a învățat să accepte că uneori sunt lucruri care rămân scrise în piatră și nu vor putea fi schimbate, asemenea unei documentații

de atribuire necontestate în termen. „Aceste situații nu se încadrează la categoria eșec, ci experiența care va fi utilă mai târziu”, punctează avocatul.

Pusa în postura unui client, **Andra Iftemie** subliniază faptul că ar alege avocatul cu experiența și rezultatele care o conving că va exista compatibilitate între cele două părți. În mod sigur, ar lăsa factorul gen în afara alegerii facute.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: ”În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om”](#)

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: ”Experiența mea a arătat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta”](#)

Implicare în numeroase proiecte de anvergură

În ultimii ani, tehnologia a schimbat și schimbă munca avocaților în mod constant. În cadrul firmei în care activează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**, au fost introduse soluții tehnice care au ușurat munca tuturor și care au fost în egală măsură, și cu la fel de multă rapiditate, adoptate de toți experții Bancila, Diaconu și Asociații, indiferent de gen. „Nu am observat o diferență în agilitatea cu care ne-am adaptat la ele, iar opiniile cu privire la soluțiile tehnice utilizate și recomandările primite au venit atât de la femei, cât și de la bărbați. Mai mult, activând de mulți ani în domeniul achizițiilor publice și al ajutoarelor de stat, în proiecte cu o mare componentă tehnică, am avut ocazia să învăț multe secrete ale altor profesii – în special tehnice. Așteptarea clienților mei și rezultatul livrat a implicat o muncă susținută de a înțelege și aprofunda cerințele tehnice aferente proiectelor în care am fost implicată (infrastructură, IT, servicii și produse dintre cele mai diverse)”, precizează **Andra Iftemie**.

În ultimul an, echipa alături de care avocatul lucrează a fost implicată în numeroase proiecte de anvergură. Dintre acestea se remarcă o serie de mandate care s-au distins prin noutatea pe care au adus-o, dar și prin provocarea de a găsi soluțiile care să concilieze cerințele clientului cu complexitatea implementării lor.

În această categorie se încadrează asistența juridică acordată Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu privire la clarificarea rolurilor specifice posturilor și simplificarea clasificării lor, extinderea utilizării cadrelor de competență pentru toate procesele de management al resurselor umane pentru toate funcțiile publice, de la nivel central, teritorial și local, iar ulterior și pentru personalul contractual, inclusiv elaborarea proiectului de act normativ necesar pentru implementarea măsurilor propuse.

Un alt proiect relevant a vizat oferirea de consultanță juridică Directoratului General pentru Sprijinirea Reformelor Structurale - DG REFORM al Comisiei Europene, pentru sprijinirea Curții de Conturi în implementarea strategiei de resurse umane și a strategiei de comunicare.

În aceeași linie se înscrie și consultanța juridică acordată Bancii Europene de Investiții cu privire la desfășurarea

unei proceduri de atribuire pentru migrarea unor aplicații în cloud-ul privat guvernamental al României.

Interlocutoarea ^{Biz}Lawyer mai amintește și asistența juridică acordată Agenției Naționale pentru Achiziții Publice pentru înființarea a patru noi unități centralizate de achiziții, pentru îmbunătățirea nivelului actual de transparență în derularea procedurilor de achiziții publice și eficientizarea gestionării banului public.

„Suplimentar acestor proiecte, am fost mereu implicați în proiecte de achiziții publice și ajutor de stat pentru clienții noștri, jucători strategici din sectorul privat. În aceste proiecte suntem alături de clienții noștri de la momentul elaborării ofertei sau a cererii de finanțare până la finalizarea implementării proiectului”, completează avocatul.

Citește și

→ [^{Biz}Lawyer îi prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba cu Andreea Mihalache \(Popescu & Asociații\): ”Fiecare experiență m-a învățat ceva nou și m-a pregătit pentru ceea ce fac astăzi. Cel mai important, însă, este că au existat mereu oameni care au crezut în mine și oportunități care m-au ajutat să cresc”](#)

→ [^{Biz}Lawyer îi prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba cu Adina Vlaicu \(Popescu & Asociații\), un om statornic, serios, carismatic, atent la detalii și la nevoile clienților: ”Trebuie să fii mereu la curent cu schimbările legislative, să te specializezi în domeniile în plină dezvoltare și să anticipezi nevoile pieței. Networking-ul strategic și implicarea în dezbateri profesionale te ajută să rămâi relevant. Dar, mai presus de toate, trebuie să îți placă ceea ce faci – pasiunea este cea care te ține în joc pe termen lung”](#)

Deciziile majore din cariera

Andra Iftemie și-a construit cariera în lumea avocaturii de business etapă cu etapă, traseul său profesional fiind influențat decisiv de unele decizii pe care le-a luat în anumite momente cheie. „O primă decizie care mi-a influențat traiectoria profesională a fost masterul de „*Achiziții publice. Concesiuni. Parteneriat public-privat*”. Alegerea masterului a venit din nevoia de a învăța ceva nou și diferit, iar acest master era abia la a doua generație. Aici am primit oportunitatea de a descoperi profesia de avocat alături de profesorii pe care i-am avut și de a mă dezvolta în domeniul achizițiilor publice. În acea perioadă am avut ocazia să „pun o piatră de temelie” la câteva dintre proiectele de autostradă din România, să „aduc” printre primele autobuze electrice în țară, să fiu alături de clienții mei din domenii dintre cele mai diverse în procedurile de atribuire la care participau. Acestea le-am câștigat încrederea de a mă implica în proiecte de la momentul publicării documentației de atribuire și până la finalizarea implementării proiectului”, povestește interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Ulterior, s-a alăturat echipei *Bancila Diaconu și Asociații*, unde portofoliul său profesional a crescut cu proiecte complexe și clienți precum investitori instituționali (e.g. Banca Europeană de Investiții), autorități publice și entități contractante, dar și jucători strategici din sectorul privat. Proiectele echipei de reformă instituțională contribuie la dezvoltarea corespunzătoare a serviciilor publice din România și îi oferă avocatului ocazia de a lucra îndeaproape cu autorități și entități publice dintre cele mai diverse.

„*Bancila, Diaconu și Asociații SPRL* este membră a societăților din grupul Ernst & Young Global Ltd și face parte

din rețeaua globală *EY Law*, iar asta îi ofera echipei mele oportunitatea de a lucra îndeaproape atât cu echipele de Government & Public Sector și Grants & Incentives Advisory din cadrul EY România, cât și cu subcontractorii EY România pentru a putea oferi soluții la cheie în majoritatea solicitărilor clienților noștri, fie ele achiziții publice, ajutor de stat sau reforme instituționale”, apreciaza consultantul.

Pe parcursul formării noastre, ne alegem modele la care ne raportăm și pe care admirăm. În cazul **Andrei Iftemie** femeia lider pe care a apreciat-o și de la care a avut ocazia să învețe îi este bunică. „Ea și-a iubit profesia de biolog și a încercat să scrie istorie pe tot parcursul vieții ei profesionale. Dintre poveștile mele favorite despre ea este faptul că este cea care a înființat prima secție de nevazatori dintr-o grădina botanică din România, încă din anul 1991, la Iași, fiind de altfel și printre puținele din Europa la acea dată. Tot ea este cea care m-a învățat cât de important este să valorifici oportunitățile care îți apar în viață și să ai curajul să le urmărești”, transmite interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.