

Women Lawyers | De vorba cu Gabriela Neagu, Managing Associate la Bancila, Diaconu și Asociații, avocatul care a construit de la zero practica de Banking & Finance a firmei: „Sa ai șansa nu doar sa faci parte dintr-o echipa, ci sa o modelezi și sa o dezvolți, este un proces care îți aduce atât satisfacție, cât și o responsabilitate reală”



O doamnă care să facă performanța în avocatura de business trebuie să știe de la început că va trebui să navigheze într-un mediu competitiv, alert și adesea imprevizibil, în care fiecare zi aduce noi provocări și presiune. „Dar aceasta realitate nu este specifică doar avocaturii – multe domenii au în același timp și aceeași nevoie constantă de adaptare”, atrage atenția [Gabriela Neagu](#), Managing Associate la Bancila, Diaconu și Asociații SPRL. Chiar dacă, la fel ca și în alte sectoare de activitate, prejudecățile continuă să apară în avocatura, femeile știu cum să le facă față, oferind răspunsuri bazate pe profesionalism, dedicare și integritate.

Lumea avocaturii de business este una dură, iar doamnele care reușesc în această profesie nu doar că își dezvoltă o rezistență de fier în fața situațiilor complexe, dar își și găsesc propriul stil de leadership, unul care nu doar gestionează, ci și construiește.

Interlocutoarea ^{Biz}Lawyer apreciază că leadership-ul autentic înseamnă mai mult decât luarea deciziilor corecte, înseamnă capacitatea de a crea un mediu în care oamenii din jur se pot dezvolta, pot crește și își pot atinge potențialul. „Aici se face cu adevărat diferența. Femeile avocat care se remarcă în acest domeniu nu sunt doar excelenți profesioniști, ci și mentori. Ele creează spațiu pentru ca cei mai tineri să învețe, să își găsească vocea și să devină mai buni. În loc să conducă prin impunere, aleg să inspire, să ofere sprijin real și să deschidă uși pentru generațiile care vin din urmă. Și asta este, poate, cea mai valoroasă contribuție – nu doar succesul personal, ci și capacitatea de a forma caractere puternice și de a lăsa în urmă o echipă mai bine pregătită, mai motivată și mai încrezătoare în propriile forțe”, nuanțează Gabriela Neagu.

Fiecare persoană trebuie să-și cunoască propria valoare

Cu toate că ideal ar fi ca fiecare profesionist să fie evaluat exclusiv pe baza competenței și integrității sale, nu prin prisma unor stereotipuri, sunt destule situațiile în care femeile se confruntă cu prejudecăți sau așteptări diferite. „Personal, nu am resimțit diferențe de percepție între un bărbat și o femeie care activează în domeniul juridic. Dar asta nu înseamnă că ele nu există”, precizează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: "În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continua de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru ca au fost prezenți în orice etapa a vieții și devenirii mele ca om"

→ Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baci, Managing Partner, BACIU PARTNERS: "Experiența mea a aratat de cele mai multe ori ca diferențele nu exista între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, sa accepte, sa înțeleaga și sa îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta"

Este de parere ca cel mai eficient raspuns la prejudecați, indiferent de natura lor, este reprezentat de profesionalism, dedicare și integritate. Munca susținută și etica, atât profesională, cât și personală, sunt esențiale și constituie cea mai convingătoare dovadă ca stereotipurile nu au un fundament real. De asemenea, fiecare persoană trebuie să învețe să își cunoască și să își aprecieze propria valoare, astfel încât o judecată nesolicitată să nu îi afecteze încrederea în sine.

Dacă s-ar afla în postura de client, **Gabriela Neagu** susține faptul că niciodată nu ar alege un avocat în funcție de faptul că este bărbat sau femeie. Ceea ce ar conta cu adevărat pentru ea ar fi competențele sale profesionale, strategia pe care o propune și modul în care abordează problema clientului. Un avocat bun este cel care înțelege rapid speța, identifică riscurile și oportunitățile și construiește o strategie solidă pentru a obține cel mai bun rezultat. „Ce cred, însă, este că o echipă mixtă de avocați – bărbați și femei – poate aduce un plus de valoare prin prisma abordărilor complementare pe care le pot avea. Într-o echipă diversă, perspectivele diferite pot duce la soluții mai creative, mai echilibrate și mai bine gândite. Nu trebuie să alegem între „alb” sau „negru”, ci să acceptăm că uneori cea mai bună soluție vine din îmbinarea ambelor. Iar dacă la final clientul primește cea mai bună strategie și cel mai bun rezultat, asta este singurul lucru care contează”, completează *Managing Associate-ul Bancila, Diaconu și Asociații SPRL*.

În opinia sa, măsurarea valorii și succesului unui avocat depinde de etapa profesională în care se afla. „La începutul carierei, succesul se traduce prin cât de bine stăpânești dreptul, cât de riguros ești în analiză și cât de profesionist tratezi fiecare speță. Ești definit de cunoștințele tale juridice, de etica muncii și de seriozitatea cu care abordezi fiecare sarcină. Pe măsura ce avansezi, însă, criteriile de succes se rafinează. Devine mai puțin despre volumul de informații pe care îl ai și mai mult despre cum aplici acele cunoștințe în practică, despre cum navighezi relațiile profesionale și despre capacitatea ta de a construi și menține parteneriate de încredere – fie că vorbim despre colegi sau clienți”, detaliază **Gabriela Neagu**.

O concepție întâlnită în prezent este aceea că bărbații se descurcă mult mai bine în sectorul tehnologiei. Realitatea contrazice o astfel de idee care nu are niciun fundament real. Abilitatea de a integra tehnologia în practică nu ține de gen, ci de deschiderea fiecărei persoane de a învăța și de a se adapta la noile instrumente disponibile. Există femei care folosesc tehnologia cu ușurință și bărbați care o evită – și invers. Diferența o face, în cele din urmă, curiozitatea și dorința de a vedea în tehnologie un aliat, nu o piedică.

„În avocatură, dar și în multe alte profesii, tehnologia are potențialul de a schimba radical modul în care lucrăm, dacă este folosită inteligent. Poate automatiza procese repetitive, poate oferi acces mai rapid la informații și poate ajuta la organizarea eficientă a timpului. Pentru o femeie avocat, la fel ca pentru oricine altcineva, tehnologia nu este un obstacol, ci un instrument care, folosit corect, poate însemna mai mult timp pentru analiză în profunzime a

spețelor, o mai buna gestionare a relațiilor cu clienții și, în final, o mai mare eficiența în activitatea de zi cu zi”, indica avocatul.

Prin urmare, indiferent de profesie, succesul în era digitala nu depinde de cine e mai priceput „din instinct” la tehnologie, ci de cine are disponibilitatea de a învăța și de a o folosi în avantajul sau.

Momentele cheie care i-au definit traiectoria

O analiza a carierei sale de până acum o determina pe **Gabriela Neagu** sa declare cu convingere ca fiecare decizie pe care a luat-o i-a influențat în mod pozitiv parcursul profesional, chiar și atunci când, pe moment, unele alegeri pareau mai dificile sau mai puțin inspirate. „Fiecare experiența a contribuit la formarea mea ca profesionist și m-a ajutat sa cresc. Totuși, exista doua momente-cheie care mi-au definit traiectoria”, menționeaza interlocutoarea ^{Biz} **Lawyer**.

Prima decizie importanta a fost aceea de a deveni avocat. Marturisește ca a fost o alegere care a venit dintr-o convingere puternica și care, în timp, s-a dovedit a fi exact ceea ce și-a dorit.

A doua decizie importanta a fost alegerea de a lucra în echipa juridica a BCR. „Ma felicit și acum pentru hotărârea luata la 22 de ani, pentru ca cei aproape cinci ani petrecuți acolo au fost o adevarata școala profesionala. Aceasta experiența mi-a oferit o perspectiva solida asupra a ceea ce înseamna sa faci parte dintr-un mediu profesionist, unde se iau decizii de business la cel mai înalt nivel. Am avut șansa de a lucra alaturi de oameni cu o expertiza excepționala, cu o etica impecabila și cu o viziune inspiraționala asupra muncii și modului în care conduc și dezvoltă echipe. Fara îndoiala, interacțiunea cu astfel de oameni mi-a influențat profund dezvoltarea profesionala și mi-a oferit instrumentele necesare pentru a merge mai departe cu încredere și maturitate”, povestește avocatul.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipa fantastica”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai exista diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile gasite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

→ [LadyLawyer | Profesia de avocat ar avea mult de suferit fara empatia și emoția tipic feminine. Ana Popa, Managing Associate al Țuca Zbârcea & Asociații: ”Sfatuiesc pe oricine, care nu a lucrat cu o femeie avocat până acum, sa o faca și va observa ca avem abordari inovatoare, suntem foarte flexibile, avem o capacitate unica de multitasking și adaptabilitate. În plus, venim întotdeauna cu o perspectiva diferita asupra lucrurilor și aducem un plus de creativitate”](#)

Ce a învățat de la mentorul sau, Mihaela Duțulescu

De altfel, etapa BCR i-a oferit și șansa de a întâlni femeia de la care a avut cel mai mult de învățat: Mihaela Duțulescu, coordonatoarea departamentului de Consumer Protection din BCR. „A fost șefa mea, dar și mult mai

mult de atât – a fost mentorul meu, persoana care m-a ajutat sa cresc și sa înțeleg ce înseamna cu adevarat sa fii un profesionist și, mai ales, o femeie într-un mediu provocator”, subliniaza **Gabriela Neagu**.

Interlocutoarea **BizLawyer** mai spune despre mentorul sau ca este genul de om care impune respect fara sa fie nevoie sa ceara asta. Nu prin ton ridicat sau autoritate impusa, ci prin felul sau de a fi – prin echilibrul, claritatea și siguranța cu care își face meseria. Are o capacitate rara de a explica lucruri complicate într-un mod simplu, astfel încât oricine sa le înțeleaga. „Dar dincolo de faptul ca este un profesionist excepțional, calitatea care o face cu adevarat speciala este modul în care crește oameni. Am avut 22 de ani când am început sa lucrez în echipa ei, iar Mihaela nu doar ca m-a primit cu încredere, dar a avut deschiderea sa ma asculte, sa îmi dea spațiu sa învăț și sa îmi spun punctul de vedere. Nu m-am simțit niciodata „prea mica” pentru a avea o opinie sau pentru a conta într-o conversație importanta. A știut cum sa ma motiveze, cum sa îmi ofere oportunități reale și cum sa ma încurajeze sa am încredere în mine”, completeaza avocatul.

Unul dintre cele mai valoroase lucruri pe care le-a învățat de la Mihaela Duțulescu este acela ca un lider adevarat nu doar ca își susține oamenii, ci îi ajuta sa devina, la rândul lor, cei care vor susține și forma alți oameni. „Mihaela nu doar ca le-a creat celor din echipa ei contexte în care sa se dezvolte, dar a reușit sa transmita și altora importanța acestui lucru. Pentru mine, asta este cea mai frumoasa forma de leadership. Îi sunt profund recunoscătoare pentru tot ce m-a învățat, pentru încrederea pe care mi-a acordat-o și pentru modelul pe care mi l-a oferit zi de zi. Mihaela a avut un impact esențial în dezvoltarea mea – datorita ei sunt astazi un profesionist mai sigur pe sine, mai bine pregătit și, totodata, o persoana care înțelege cu claritate ce valori sunt cu adevarat importante, atât în cariera, cât și în viața”, transmite interlocutoarea **BizLawyer**.

Citește și

[→ Superbet Group se va dezvolta prin achiziții înainte de a lansa IPO, în viitorul apropiat, cel mai probabil la Bursa din Londra](#)

[→ FrieslandCampina a apelat la Deloitte pentru a explora vânzarea afacerilor din România](#)

[→ Vânzarea Cargus avanseaza | Austrian Post și cehii de la Packeta sunt printre ofertanții din a doua runda. Și o firma româneasca a intrat în cursa](#)

[→ MaxBet România, în proces avansat de vânzare prin Oakvale Capital | Doi jucatori strategici, listați la Londra, printre ofertanți](#)

A construit de la zero practica de Banking & Finance

Gabriela Neagu activeaza în prezent în cadrul *Bancila, Diaconu și Asociații SPRL*, iar unul dintre motivele care au determinat-o sa se alature acestei echipe a fost acela ca a avut oportunitatea de a construi de la zero practica de *Banking & Finance*, ceea ce a fost o provocare profesionala extrem de motivanta. „Sa ai șansa nu doar sa faci parte dintr-o echipa, ci sa o modelezi și sa o dezvolti, este un proces care îți aduce atât satisfacție, cât și o responsabilitate reala”, argumenteaza avocatul.

Un alt avantaj major adus de apartenența la aceasta casa de avocatura este colaborarea strânsa cu specialiști din diverse domenii, datorita conexiunii cu o companie precum EY. Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** lucreaza frecvent în echipe mixte alaturi de colegi din business, tehnologie și alte arii, ceea ce îi ofera, ca avocat, o perspectiva de ansamblu asupra unui proiect, dincolo de componenta juridica. „În loc sa privești lucrurile doar din unghiul strict al dreptului, înțelegi cum funcționeaza în mod real mecanismele de business, reglementare și tehnologie, ceea ce îți îmbunătățește semnificativ capacitatea de a gasi soluții adaptate și eficiente pentru clienți”, puncteaza *Managing Associate-ul Bancila, Diaconu și Asociații SPRL*.

În ultimul an, a avut ocazia sa colaboreze îndeaproape cu clienți în proiecte complexe, care au implicat externalizari de funcții esențiale, digitalizare și conformitate cu reglementarile din domeniul financiar. S-a implicat activ în negocieri contractuale, optimizarea proceselor interne și gestionarea riscurilor, având mereu ca obiectiv nu doar respectarea cerințelor legale, ci și gasirea celor mai bune soluții pentru clienții sai. „Unele dintre cele mai interesante provocari au fost analizele juridice privind transferuri de activitate, implementarea soluțiilor de identificare la distanță, reglementarile privind prevenirea spalarii banilor, Dora și lista poate continua”, încheie avocatul.

Citește și

→ [Women Lawyers | De vorba cu Ioana Șampek, avocat ce a împlinit 20 de ani de când face parte din colectivitatea PNSA, în care a evoluat până la rolul de Partener și a construit împreuna cu colegii o echipa omogena, bazata pe respect și sinceritate: “Suntem de ani buni una dintre cele mai puternice echipe de specialiști de pe piața locala de avocatura. Prețuim inteligența, forța loialității, onestitatea, tenacitatea și dorim ca întotdeauna sa fim ‘more than just expertise’ ”](#)

→ [Interviurile primaverii | Ioana Gelepu, fondatoarea și coordonatoarea ‘Ioana Gelepu The Office Litigation & Enforcement’: ”Știința de carte, pasiunea și dedicarea sunt unisex”](#)

→ [Women Lawyers | Sa fii femeie în lumea avocaturii înseamna provocare, determinare, perseverența și o mare dorința de echilibru între viața personala și cea profesionala. Irina Corcoveanu, Partener WHSimion & Partners: ”Poate ca femeile au nativ o înclinație mai mare catre o abordare mai empatica și o diversitate de perspective, însa aceste calități le pot manifesta în egala masura și bărbații avocați. Diferența ar putea sa fie mai degraba de la o persoana la alta, decât de la un gen la altul”](#)