

AMEPIP: Analiza oportunitatii acordarii remuneratiilor administratorilor companiilor publice este în responsabilitatea conducerii acelei societati

Atributiile Agentiei pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) în materia politicii de remunerare sunt limitate de cadrul legal în vigoare, precizeaza institutia, în contextul discutiilor din spatiul public cu privire la indemnizatiile membrilor consiliilor de administratie din companiile de stat.

Conform unor clarificari cu privire la atributiile AMEPIP în aplicarea politicii de remunerare reglementate de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, postate pe site-ul propriu, Agentia specifica faptul ca urmareste respectarea de catre întreprinderile publice a plafoanelor stabilite prin legislatia în vigoare. În acest sens, AMEPIP verifica daca propunerea privind nivelul remuneratiei fixe pentru membrii neexecutivi ai consiliului de administratie se încadreaza în plafonul prevazut la art. 37 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, în raport cu activitatea desfasurata conform obiectului principal al societatii.

"Potrivit prevederilor aceleiasi ordonante, responsabilitatea privind legalitatea, corectitudinea si acuratetea informatiilor din documentele analizate revine organelor de conducere ale întreprinderii publice, iar stabilirea necesitatii si oportunitatii nivelului de remunerare intra în atributiile Comitetului de Nominalizare si Remunerare (CNR), respectiv ale Adunarii Generale a Actionarilor (AGA)", arata AMEPIP.

În cadrul analizei documentatiei, AMEPIP atrage atentia asupra rentabilitatii obtinute de companie în ultimii ani si recomanda evaluarea impactului financiar al propunerii privind remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie, precum si influenta acesteia asupra performantei viitoare a întreprinderii.

"Conform art. 37 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, dupa emiterea avizului de catre AMEPIP, nivelul remuneratiei avizat necesita si aprobarea de catre Adunarea Generala a Actionarilor, în baza prevederilor art. 37 alin. (1), cu respectarea structurii si limitelor impuse de lege. Analiza oportunitatii, fezabilitatii si necesitatii acordarii acestor remuneratii revine în responsabilitatea autoritatii publice tutelare, respectiv a conducerii societatii", mentioneaza Agentia.

Toate lucrurile care tin de justitie sociala vor fi reglate, iar în cazul consiliilor de administratie indemnizatiile trebuie coborâte nu mult, ci foarte mult, a afirmat, marti, presedintele interimar al PSD, Sorin Grindeanu, la predarea mandatului de ministru al Transporturilor.

"Sunt de acord si, ca presedinte interimar (al PSD - n.r.), am si semnat acel acord politic si, de asemenea, asumam programul de guvernare pe ceea ce înseamna, daca vreti, toate aceste inechitati, lucruri care tin de justitie sociala. E inadmisibil ca indemnizatia la un consiliu de administratie, chiar daca exista acea autonomie data de 109, toate lucrurile pe care le stiti, mergând o data pe luna, poate de doua ori pe luna, sa fie mai mare decât salariul presedintelui. Toate aceste lucruri trebuie reglate si vor fi reglate si sunt partener mai mult decât determinat în aceasta coalitie sa facem lucrurile astea. Trebuie sa existe o grila clara de salarizare sau de indemnizatii de bun simt în CA-uri. Nu se poate sa ai indemnizatii cu asemenea cuantumuri, iar lucrurile astea trebuie coborâte nu mult, foarte mult. Cine nu vrea, sa plece din CA-uri! Fara niciun fel de rabat de la aceasta linie. Și suntem de acord cu treaba aceasta", a transmis Grindeanu.

Potrivit acestuia, grila de salarizare pentru membrii consiliilor de administratie va fi stabilita în functie de importanta companiei.

"Modul în care s-a discutat în coalitie este urmatorul: va fi un fel de grila, în funcție și de importanța acelei companii, ca una e, de exemplu, să fii membru în Consiliul de Administrație la Portul Constanța sau la Aeroportul București sau la CNAIR și alta e să fii membru în Consiliul de Administrație la tipografia CFR. Totuși, vorbim de altceva. Dar chiar și acolo lucrurile trebuie să fie nu mult, foarte mult coborâte, și atunci trebuie să existe o asemenea gradare sau diferite nivele pentru aceste indemnizații din consiliile de administrație. Și da, fără niciun fel de problemă, aceste lucruri trebuie corectate. Au scăpat de sub control, evident", a precizat el.