

Limitarea indemnizațiilor din companiile de stat, introducerea de indicatori de performanță - în pachetul al doilea de masuri

Premierul Ilie Bolojan a declarat, luni, ca în pachetul al doilea de masuri pentru reducerea deficitului bugetar vor fi cuprinse limitarea indemnizațiilor din companiile de stat, anularea unor excepții unde 's-a sarit peste cal', precum și crearea unui mecanism prin care cei din consiliile de administrație să fie verificați pe baza unor indicatori de performanță.

'Una din discuțiile pe care le-am avut în coaliție, înainte de a încheia programul de guvernare, a fost și aceasta masura. Este o masura convenita, o susține și Partidul Social Democrat. Deci una dintre măsurile care vor fi propuse în pachetul pentru companii va fi și o analiză și o limitare a indemnizațiilor, care pot fi luate în anumite sectoare, am avut și niște excepții, și acolo unde am avut excepții, nu știu, în zona de energie, acolo s-a sarit destul de mult peste cal', a afirmat Bolojan, la B1 TV, întrebat dacă va lua și masura de plafonare a indemnizațiilor din companiile de stat.

El a spus, legat de faptul că în consiliile de administrație sunt numiți, pe criterii politice, oameni fără experiență în domeniu, că 'nu este o problema că un om este numit undeva în sectorul public chiar cu un sprijin politic'.

'Nu trebuie să fim ipocriți pentru acest lucru - numirea într-o poziție de secretar de stat, uneori când se face numire directă. Problema pe care o avem este că acei oameni să fie competenți - asta e o condiție de bază. Și a doua problema este să nu creadă că li se cuvine, ci să fie conștienți că au o mare responsabilitate, având o răspundere de pus în practică și netrebuind să îi facă de râs pe cei care i-au propus. Dacă lumea politică, și eu susțin acest lucru, nu încheie acest tip de proceduri, nota de plată va veni la lumea politică. Din punctul meu de vedere, oamenii care sunt astăzi în companii, dacă acceptă indicatori de performanță care sunt corect stabiliți, nu au decât să rămână mai departe și să pună acești indicatori în practică', a adăugat premierul.

Șeful Executivului a menționat însă că, dacă acești oameni numiți nu acceptă indicatorii de performanță și nu fac nimic și sunt ținuti acolo 'numai pentru că au o proptea de la o persoană sau alta', se va continua cu greșelile făcute în acești ani.

'Astfel de oameni, fără simțul răspunderii, nu mai au ce să caute pe astfel de poziții, indiferent cine i-a susținut, un partid, o persoană, pentru că și acest tip de numiri ne-a adus în situația în care suntem', a adăugat Ilie Bolojan.

Prim-ministrul a explicat, astfel, că pachetul al doilea de masuri va avea 'o componentă importantă în buna guvernare a companiilor de stat, ceea ce înseamnă limitarea indemnizațiilor și anularea unor excepții, care permiteau în anumite sectoare creșteri foarte mari'. El a adăugat că pachetul va cuprinde și un mecanism prin care indicatorii de performanță pe baza cărora oamenii numiți în aceste poziții să fie verificați.

'Și dacă ministerele, care sunt autoritățile lor tutelare, consideră că ei nu sunt relevanți, nu îi oprește nimănui pe actualii miniștri să îi schimbe și pot fi două situații: conducerile care sunt în prezent acceptă acești noi indicatori, care, într-adevăr, ar trebui să îi pună să muncească mai mult, să fie mai buni administratori, situație în care pot să meargă mai departe fără probleme, sau, în situația în care nu acceptă, în mod cert va trebui să intrăm cu ei într-un război, pentru că nu poți să ocupi o poziție publică fără o responsabilitate care derivă din ocuparea acelei poziții și din câștigurile pe care le ai. Nu e o problema că tu câștigi mai bine, problema este ce faci pentru banii respectivi', a explicat premierul.