

Aproape un milion de aplicari din partea candidatilor de peste 45 de ani, înregistrate în primele 9 luni (platforma)

Aproape un milion de aplicari au fost înregistrate în primele noua luni din partea candidatilor care au mai mult de 45 de ani, în crestere cu 10% fata de aceeași perioada din 2024, arata datele unei platforme de recrutare online.

"Ani la rând, acest segment de candidati a fost unul aproape impermeabil la schimbarile din piata, rămânând constant într-o zona de latentă în ceea ce privește intenția de angajare și de aplicare la joburile disponibile. Inclusiv sondajele pe care le-am derulat ne-au aratat ca sunt categoria cu cea mai mare rezistență la schimbare și cea mai scăzută dorința de a-și schimba jobul. Contextul economic de anul acesta a deturnat această stare de fapt și deja pentru primele 9 luni ale anului vedem cu aproape 100.000 de mai multe aplicari decât anul trecut în rândul celor care au peste 45 de ani", a afirmat Bogdan Badea, CEO eJobs, citat în comunicat.

Cele mai multe aplicari au mers pentru pozițiile mid-level, respectiv cele care cereau un nivel mediu de experiență (2 - 5 ani), dar și pentru cele entry level, pentru care candidații nu aveau nevoie de o experiență mai mare de doi ani. În schimb, cele mai puține aplicari pe acest segment de vârstă au fost pentru pozițiile de management.

Conform sursei citate, absolvenții de studii superioare și muncitorii calificați au fost candidații care au aplicat cel mai mult, în interiorul acestei grupe de vârstă, în primele noua luni ale anului, în timp ce, pentru muncitorii necalificați, nu s-au strâns mai mult de 81.000 de aplicari.

"Avem, pe de o parte, candidati care anul acesta au ramas fara job și, în acest caz, au fost nevoiti sa reintre într-un circuit de cautare a unui loc de munca și, pe de alta parte, candidati ale caror perspective pentru viitorul imediat sau, cel mult, mediu nu sunt promitatoare, astfel încât au nevoie de o varianta care sa le ofere în primul rând mai multa stabilitate și, apoi, mai multi bani. De altfel, și datele oficiale ale institutiilor publice arata ca jumatate dintre cei care s-au angajat anul acesta prin agentile teritoriale pentru ocuparea fortei de munca aveau peste 45 de ani", a adăugat Bogdan Badea.

Potrivit specialistilor eJobs, faptul ca vor stabilitate este confirmat și de optiunile lor cu privire la tipul de job pentru care au aplicat. Astfel, 90% au cautat job-uri full time și doar 10% au aplicat pentru pozitii part-time sau sezoniere.

"În plus, inclusiv când vine vorba despre modul de lucru spre care înclina, apare o diferență fata de celelalte categorii de vârstă, în condițiile în care dorința de a lucra remote este mai mica decât în cazul altor segmente", arata studiul.

Daca la nivel general peste 15% dintre aplicari se fac pentru joburile remote, pe categoria de vârstă 45+ doar 5,6% dintre aplicari sunt pentru job-urile ce pot fi facute de acasa, precizeaza sursa citata.

"Acest lucru se leaga și de faptul ca job-urile remote implica un nivel destul de ridicat de digitalizare, iar aceasta este una dintre principalele lacune ale candidatilor care au depasit 45 de ani. Prin urmare, prefera pozitii cu un profil cât mai traditional și care se desfasoara într-un mod cu care ei sunt deja familiarizati", a explicat Bogdan Badea.

Conform analizei, mai scăzut este interesul acestor candidati pentru locurile de munca din afara tarii, în condițiile în care 1,2% dintre aplicările lor au fost pentru job-urile din strainatate.

"Domeniile spre care s-au îndreptat au fost, totodata, si cele care în mod obisnuit scot în piata job-uri cu precadere entry si mid level. Mai exact, retailul este domeniul care a atras cele mai multe aplicari, urmat de constructii, servicii, transport/logistica, productie, servicii financiare si industria alimentara. Orasele cu cele mai multe miscari pe piata muncii în rândul candidatilor de peste 45 de ani au fost Bucuresti, Cluj-Napoca, Ilfov, Timisoara, Iasi si Brasov", se mai precizeaza în comunicat.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 24.000 de joburi, iar alte 7.000 de locuri de munca sunt deschise pe iajob.ro, platforma de locuri de munca lansata de eJobs si dedicata candidatilor care își doresc sa se angajeze rapid, fara a mai trece prin pasii traditionali ai unui proces de recrutare, precum crearea unui CV.