

Patronatul Importatorilor de Forta de Munca cere reforma legislativa în domeniul recrutarii de personal strain

Patronatul Importatorilor de Forta de Munca din România atrage atentia asupra nevoii urgente de reforma legislativa în domeniul recrutarii si integrarii lucratorilor straini pe piata muncii în conditiile în care, în prezent, sute de companii activeaza în acest sector.

Potrivit unui comunicat al organizatiei, în lipsa unui cadru legal bine reglementat, exista riscul aparitiei unor situatii dramatice, cu consecinte atât pentru angajatori, cât si pentru angajatii veniti din afara Uniunii Europene.

În aceste conditii, Patronatul a înaintat autoritatilor un nou proiect de lege menit sa protejeze în mod echilibrat drepturile angajatorilor si ale angajatilor straini din România, dar si sa ofere mai multa predictibilitate si stabilitate pietei muncii.

"Piata recrutarii de forta de munca straina a evoluat semnificativ în ultimii opt ani, ca raspuns direct la nevoile tot mai mari ale economiei românesti. Daca în 2018 erau solicitati aproximativ 15.000 de lucratori straini pe an, în 2019 cererea s-a dublat la 30.000, iar în 2020 s-a mentinut la acelasi nivel. Anul 2021 a adus o noua crestere, cu 50.000 de lucratori straini pe an, iar din 2022 pâna în prezent, contingentul a ajuns la 100.000 pe an. Aceasta evolutie demonstreaza ca angajatorii români au apelat din ce în ce mai mult la personal non-UE, pentru a compensa lipsa de resursa umana locala. Totusi, din punct de vedere al capacitatii de procesare a vizelor si documentelor, institutiile statului sunt la limita superioara a capacitatii lor, respectiv cea de 100.000 de dosare pe an", a precizat vicepresedinta Patronatului Importatorilor de Forta de Munca din România, Corina Constantin, în comunicat.

Ea atrage atentia ca timpii mari de procesare a documentelor pun angajatorii în situatia de a nu-si mai putea planifica activitatea pe termen scurt si mediu. Astfel, în timp ce alte tari europene finalizeaza procedura de viza în maximum trei luni, România poate depasi chiar si 12 luni, ceea ce descurajeaza forta de munca calificata sa aleaga tara noastra.

Mai mult, exista situatii în care angajatorii si lucratorii straini pot fi fraudati de agentii care urmaresc câstiguri rapide si nu ofera servicii complete de integrare, generând prejudicii directe atât companiilor, cât si oamenilor care își cauta un loc de munca stabil.

"Întârzierile majore din procesarea dosarelor genereaza pierderi directe si pentru bugetul de stat. Taxele si contributiile pe care statul român le-ar putea încasa de pe urma începerii activitatii acestor lucratori sunt amânate cu cel puțin sase luni pentru fiecare angajat strain în parte. Cu alte cuvinte, pâna când un muncitor strain este integrat efectiv în piata muncii din România, statul pierde sume considerabile ce ar putea proveni din contributiile sociale, impozite si taxe salariale", subliniaza documentul citat.

În contextul actualei crize economice, care amplifica impredictibilitatea afacerilor, Patronatul considera ca este vital ca legislatia privind imigratiile sa ajute angajatorii români sa fie mai flexibili si mai adaptabili. Spre exemplu, muncitorii straini care mai devreme sau mai târziu ar putea fi concediati nu ar trebui sa devina o povara pentru fondul de somaj timp de sase luni, pâna la aprobarea schimbarii angajatorului. Acestia ar trebui sa fie o resursa disponibila rapid si transparent pentru ceilalti angajatori, astfel încât sa continue sa contribuie activ la economie.

În context, Corina Constantin subliniaza necesitatea unei acreditari specifice pentru agentii de import de forta de

munca.

"Asa cum exista sisteme de acreditare pentru exportul de forta de munca si pentru leasingul de personal, este nevoie si de o acreditare dedicata importului de forta de munca. Un cadru legislativ clar ar trebui sa includa agentii licentiate cu expertiza în resurse umane, asistenta sociala si juridica; obligativitatea agentilor de a gestiona întregul parcurs al angajatului, de la recrutare si sosire în România pâna la integrare; precum si mecanisme clare de control si monitorizare, pentru a preveni abuzurile", a aratat aceasta.

O acreditare a importului de forta de munca ar aduce beneficii atât angajatilor cât si angajatorilor, sustine vicepresedinta PIFM. Pentru angajatii straini, riscul de exploatare, înșelare sau sedere ilegala ar scadea semnificativ, datorita informarii corecte si sprijinului din partea agentilor acreditate, în timp ce, pentru angajatori, timpii de asteptare s-ar reduce, ar creste predictibilitatea iar candidatii ar fi mai bine pregatiti pentru meseriile solicitate. Totodata, pentru institutiile statului, ar scadea volumul de munca administrativa, numarul de respingeri si erori, iar verificarea documentelor ar deveni mai eficienta, prin colaborarea directa cu agentile licentiate.

Prin acest demers, Patronatul Importatorilor de Forta de Munca din România solicita autoritatilor sa prioritizeze adaptarea cadrului legislativ, pentru a proteja atât angajatorii, cât si angajatii straini, si pentru a asigura o dezvoltare sustenabila a pietei muncii în anii urmatori.