

Ministrul Muncii: Extindem protectia salariatilor în caz de insolventa prin modificarea legii privind Fondul de garantare

Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale a pus în dezbatere publica proiectul de Ordonanta de urgenta pentru modificarea si completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale.

Conform unui comunicat al ministerului, fondul de garantare are ca scop asigurarea platii creantelor salariale pentru angajatii ale caror companii intra în procedura insolventei. În forma actuala, legea prevede acoperirea salariilor pentru maximum 5 luni calendaristice, în limita a 5 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat, fara a tine cont de importanta strategica a angajatorului.

În contextul riscurilor economice si energetice din prezent, tinând cont si de solicitarile sindicatelor din România, MMFTSS propune masuri suplimentare pentru protejarea salariatilor din companiile strategice pentru functionarea economiei si pentru securitatea nationala, se mentioneaza în comunicat.

"Într-o perioada plina de provocari economice, trebuie sa protejam cât mai bine sectoarele strategice ale economiei, pentru ca ele sunt vitale pentru stabilitatea tarii si pentru securitatea nationala. Am ascultat propunerea venita din partea sindicatelor si am considerat-o corecta: extindem protectia oferita prin Fondul de garantare a creantelor salariale. Astfel, majoram plafonul, de la 5 la maximum 12 salarii medii brute pe economie, pentru companiile aflate în insolventa, din domeniile strategice. Prin Hotarâre de Guvern, putem interveni acolo unde vulnerabilizarea unei companii ar putea afecta întreaga economie. E important sa nu pierdem forta de munca calificata si sa o protejam de eventuale dificultati ale întreprinderilor cu rol strategic", a declarat ministrul Muncii, Petre-Florin Manole, citat în comunicat.

Principalele modificari propuse sunt: majorarea plafonului creantelor salariale suportate din Fondul de garantare, de la 5 la maximum 12 salarii medii brute pe economie; extinderea perioadei acoperite de Fond, de la 5 luni la 12 luni din ultimele 24 de luni anterioare deschiderii procedurii de insolventa; introducerea unei norme tranzitorii pentru cererile depuse anterior intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta, care vor fi solutionate conform legislatiei în vigoare la momentul depunerii.

"Prin aceasta initiativa, MMFTSS îsi reafirma angajamentul de a proteja drepturile salariatilor si de a asigura stabilitatea economica în sectoarele strategice ale tarii noastre", se mai arata în comunicat.