

BNS propune, în Codul Muncii, ca angajatorul sa nu poata schimba unilateral elemente ale raportului de munca

Blocul National Sindical (BNS) propune anumite amendamente la proiectul de modificare a Codului Muncii, prin care angajatorul sa nu poata schimba unilateral elementele esentiale ale raportului de munca, iar norma de munca sa fie stabilita, la negocierea contractului colectiv de munca, cu salariatii sau cu organizatia sindicala.

Potrivit unui comunicat, Blocul National Sindical propune, prin reprezentantii sai în Consiliul Economic si Social (CES), un aviz favorabil cu amendamente pentru propunerea legislativa care vizeaza modificarea Codului Muncii.

BNS a formulat un amendament privind introducerea unei prevederi similare si pentru norma de munca (art. 132), stabilita de comun acord cu salariatii sau cu organizatia sindicala îndreptatita sa negocieze contractul colectiv de munca. Aceasta modificare ar evita situatiile în care norma este modificata ulterior, iar salariatul este obligat sa presteze un volum mai mare de munca în acelasi program. O simpla consultare nu este suficienta, fiind necesar un acord real, considera confederatia sindicala.

Un alt amendament vizeaza mentinerea principiului potrivit caruia angajatorul nu poate modifica unilateral elementele esentiale ale raportului de munca (program, repartizare, norma, concedii, regulament intern), acestea fiind stabilite doar prin acord sau negociere colectiva.

De asemenea, BNS solicita corelarea prevederilor din proiect cu Legea dialogului social nr. 367/2022, prin înlocuirea termenului "sindicat" cu formularea "organizatia sindicala îndreptatita sa negocieze contractul colectiv de munca". Aceasta asigura o reprezentare corecta, bazata pe criteriul reprezentativitatii si permite ca, acolo unde e cazul, federatia afiliata sa reprezinte salariatii la nivel de unitate.

Conform sindicalistilor, propunerea legislativa de modificare a Codului Muncii "întareste dialogul social si echilibrul în relatiile de munca, prin stabilirea de comun acord a elementelor esentiale ce tin de organizarea timpului de lucru, munca de noapte, planificarea concediilor si elaborarea regulamentului intern".

Principalele modificari aduse Codului Muncii, prevazute în proiectul de lege sunt: revizuirea conditiilor pentru munca de noapte, fie prin acordarea unui spor la salariu de 25% sau reducerea programul de lucru pe timpul noptii; planificarea concediilor de odihna de comun acord între angajat si angajator; modificarea modului de stabilire a programului de lucru astfel încât acesta sa nu mai fie decis unilateral de angajator, ci negociat colectiv.

Câteva propuneri legislative pentru modificarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii si a Legii nr.319/2006 a securitatii si sanatatii în munca se afla, din 10 octombrie, pe masa CES.