

România are nevoie de o creștere semnificativă a contingentului de lucratori straini în 2026 (patronat)

Ajustarea contingentului de lucratori straini pentru 2026, în functie de cererea reala din piata si introducerea unor mecanisme flexibile, reprezinta pasi esentiali pentru mentinerea competitivitatii României si continuitatea activitatilor economice, sustin reprezentantii Patronatului Importatorilor de Forta de Munca din România (PIFMR).

Conform unui comunicat remis AGERPRES, România se confrunta, în ultimii ani, cu un deficit structural de forta de munca, resimtit în toate sectoarele economice majore, de la constructii si transporturi, pâna la agricultura, servicii si HoReCa.

"Într-un context în care migratia externa, scaderea natalitatii si îmbatrânirea populatiei active reduc tot mai mult resursa umana autohtona, importul de lucratori din afara Uniunii Europene a devenit o necesitate economica, nu doar o solutie temporara", se mentioneaza în comunicat.

Patronatul Importatorilor de Forta de Munca din România subliniaza faptul ca, pentru anul 2026, cifrele actuale si dinamica pietei indica o nevoie mult mai mare de lucratori straini decât cea prevazuta în contingentul aprobat pentru 2025. Mai exact, România are nevoie de o abordare flexibila si adaptata realitatilor economice, care sa permita completarea rapida a deficitului de personal în caz de epuizare a contingentului.

"Pentru anul 2025, Guvernul României a aprobat un contingent de 100.000 de lucratori straini, însa datele centralizate de Inspectoratul General pentru Imigrari (IGI) arata ca, pâna în prezent, au fost depuse peste 230.885 de cereri de avize de angajare, aproape triplu fata de limita stabilita prin hotarâre de guvern. Pâna în luna octombrie 2025, IGI a emis 78.016 avize de munca, restul cererilor fiind în asteptare din lipsa de contingent sau din cauza întârzierilor generate de reanalizarea dosarelor respinse la începutul anului. Situatia actuala a solicitarilor depuse la Inspectoratul General pentru Imigrari confirma presiunea uriasa asupra sistemului administrativ", precizeaza sursa citata.

Potrivit raspunsului oficial emis de IGI catre vicepresedintele PIFM, Elena Pantiru, în prezent sunt active peste 230.895 de cereri de avize de angajare, alaturi de mii de alte solicitari pentru reînnoiri de permise de sedere, eliberari de certificate si reîntregiri familiale.

Aceste date arata ca volumul total de solicitari depaseste cu mult capacitatea actuala de procesare, evidentiind nevoia urgenta de modernizare administrativa si de extindere a contingentului anual, sustin reprezentantii patronatului.

"Forta de munca straina nu mai este o solutie temporara, ci o realitate permanenta a economiei românești. Contingentul actual nu mai reflecta dinamica pietei muncii si limiteaza dezvoltarea companiilor care au nevoie urgenta de personal. România trebuie sa adopte o politica de imigratie de munca predictibila, flexibila si adaptata contextului actual", a declarat Elena Pantiru, vicepresedinte al Patronatului Importatorilor de Forta de Munca din România, citata în comunicat.

Conform PIFM, este esential ca procesul de recrutare internationala sa devina mai eficient si mai predictibil.

"Consideram ca flexibilitatea este cheia. Daca ajungem în situatia în care suntem în pana de contingent, cea mai buna solutie este existenta unui mecanism de rezerva care sa poata fi activat rapid, fara a mai fi nevoie de o noua hotarâre de guvern", precizeaza sursa citata.

De asemenea, digitalizarea completa a proceselor, extinderea acordurilor bilaterale si cresterea capacitatii administrative a institutiilor implicate sunt pasi esentiali pentru fluidizarea procedurilor si reducerea timpilor de asteptare", a explicat Elena Pantiru.

Vicepresedinta patronatului atrage atentia si asupra presiunii tot mai mari asupra Inspectoratului General pentru Imigrari, care gestioneaza un volum urias de cereri fara o crestere proportionala a resurselor umane si logistice. "Este vital ca aceste structuri sa fie întarite si sprijinite pentru a putea face fata cererilor tot mai numeroase ale angajatorilor. Altfel, riscam blocaje care afecteaza întreaga economie", a adaugat aceasta.

Elena Pantiru precizeaza ca deficitul de personal se resimte în toate ramurile economiei, dar cele mai afectate rămân constructiile si infrastructura, industria alimentara si HoReCa, agricultura, transporturile, logistica si sectorul serviciilor de îngrijire si asistenta sociala.

"Aceste domenii nu pot functiona fara aportul lucratorilor straini, care au devenit o resursa esentiala pentru stabilitatea si dezvoltarea economiei românești", a adaugat vicepresedinta patronatului.

În concluzie, Patronatul Importatorilor de Forta de Munca din România considera ca o economie aflata în crestere are nevoie de o resursa umana stabila, adaptabila si suficienta. Astfel, ajustarea contingentului de lucratori straini pentru 2026, în functie de cererea reala din piata si introducerea unor mecanisme flexibile, reprezinta pasi esentiali pentru mentinerea competitivitatii României si continuitatea activitatilor economice.

"Ne dorim o abordare bazata pe date, pe predictibilitate si cooperare între stat, angajatori si partenerii internationali. Doar asa putem transforma gestionarea imigratiei de munca într-un model de buna practica regionala", a mai spus Elena Pantiru.