

Candidatii fara studii superioare si din segmentul entry level,cei mai activi în cautarea unui job

Peste 6 milioane de aplicari au venit anul acesta din partea candidatilor care nu au studii superioare si care se încadreaza în categoria muncitorilor calificati si necalificati, acest volum de aplicari plasându-i pe loc fruntas în topul celor mai activi candidati de anul acesta, indica datele publicate joi de o platforma de recrutare.

Pentru cei care nu au studii superioare, angajatorii au scos în piata, de la începutul anului si pâna acum, peste 150.000 de job-uri pe eJobs.ro. Acestora li se adauga alte 13.000 de joburi postate pe iajob.ro, platforma de locuri de munca dedicata exclusiv candidatilor care nu au studii superioare.

Cele mai mari sanse de angajare le au candidatii din Bucuresti, Iasi, Cluj, Brasov, Ilfov, Prahova, Craiova si Timis. În aceste judete, numarul de locuri de munca disponibile a variat între 20.000 si 80.000, pentru tot intervalul ianuarie - octombrie 2025.

Mures, Ialomita, Bihor, Arges si Neamt sunt, pe de alta parte, judetele care ofera cele mai putine locuri de munca inclusiv pentru aceasta categorie de aplicanti, potrivit eJobs.

"Daca specialistii, angajatii cu nivel mare de senioritate si managerii au fost cele mai stabile segmente anul acesta, din punctul de vedere al miscarilor de cariera, cei aflati în segmentul entry level, dar si candidatii care nu au studii superioare si muncitorii calificati si necalificati au fost mult mai activi si permanent în cautarea unui loc de munca. Cei mai multi dintre ei au vrut sa faca o schimbare în primul rând pornind de la ratiuni financiare. Cresterile de preturi din ultima perioada, dar si lipsa de stabilitate din unele domenii de activitate i-au facut sa reintre în circuitul de gasire a unui loc de munca", spune Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs.

Retailul ramâne, si în acest caz, domeniul cu cele mai multe pozitii deschise, fiind, de altfel, un domeniu care angajeaza predominant candidati entry level, dar si blue collar.

Urmeaza call-center/BPO, servicii, industria alimentara, transport/logistica, turism si productie.

Potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs, pentru aceste domenii, mediile salariale nete, la nivel national, sunt urmatoarele: 4.500 de lei pentru retail, 4.000 de lei pentru call - center/BPO, 4.500 de lei pentru servicii, 4.200 de lei pentru industria alimentara, 5.000 de lei pentru transport/logistica si 4.000 de lei pentru turism si pentru productie.

"Ca element de specificitate pentru aceste joburi, vedem o deschidere mai mare din partea angajatorilor în directia transparentei salariale. La nivel general, procentul publicarii salariului în anuntul de angajare este de maximum 40%. În cazul joburilor blue collar (pentru cei care nu au studii superioare), procentul depaseste pragul de 50%. Asta si pentru ca angajatorii stiu ca, pentru aceste segmente de candidati, salariul este criteriul cel mai important pe care îl iau în calcul atunci când decid sa aplice sau sa accepte o oferta de angajare", explica Roxana Draghici.

Cei mai cautati candidati fara studii superioare în aceasta perioada sunt mecanicii auto, instalatorii, lacatusii mecanici, lucratorii comerciali, personal pentru fast-food-uri, lucratori în depozite, manipulanti marfa, lucratori în depozite, potrivit datelor iajob.ro. În cea mai mare parte a lor, aceste anunturi cer, totusi, diploma de bacalaureat, dar nu si experienta anterioara în domeniu sau pentru pozitia din anunt.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 24.000 de joburi. Alte 8.000 de locuri de munca sunt deschise pe iajob.ro, platforma de locuri de munca lansata de eJobs si dedicata candidatilor care îsi doresc sa se angajeze rapid, fara a mai trece prin pasii traditionali ai unui proces de recrutare, precum crearea unui CV.

eJobs este platforma de locuri de munca din România care verifica manual toate anunturile si companiile. Pe eJobs sunt anunturi cu salarii afisate, joburi din toate domeniile si industriile, locuri de munca remote si în strainatate. Pentru recrutori si angajatori, eJobs ofera acces la o baza de peste 5 milioane de CV-uri, precum si o multime de solutii de recrutare eficiente.