

Tot mai putini români vor sa lucreze în afara tarii (platforma de recrutare)

Numarul românilor care vor sa plece la munca în strainatate a scazut constant în ultimii ani, 2025 marcând, pâna la acest moment, cel mai redus nivel al intervalului 2021 - 2025 în ceea ce priveste interesul fata de job-urile din afara tarii, arata datele unei platforme de recrutare.

Astfel, din cele 9,8 milioane de aplicari înregistrate pâna acum, doar 106.000 au fost atrase de pozitiile din alte tari, numar care reprezinta doar 1,1% din totalul aplicarilor. În conditiile în care angajatorii din afara tarii au postat, de la începutul anului si pâna acum, 29.000 de job-uri, pe acest segment exista cel mai mic numar de aplicari medii / job, respectiv 3,7. Spre comparatie, pentru job-urile din România, media este de 35 de aplicari / job, se arata într-un comunicat eJobs.

"Asta se întâmpla într-un context în care exista un interes urias din partea candidatilor pentru a-si gasi un loc de munca pentru ca, la nivel general, vedem o crestere a numarului de aplicari. Însa aceasta crestere se refera doar la job-urile din România, atât cele care cer prezenta fizica la birou, cât si cele remote, care pot fi facute de acasa, nu si la cele pentru strainatate. Este interesant faptul ca, în vreme ce pentru job-urile din România, principalul motiv pentru care vor sa plece este legat de bani si de posibilitatea de a câstiga mai mult, când vine vorba despre a se reloca si de a face o schimbare de viata atât de importanta precum munca în alta tara, acest argument nu mai este la fel de puternic, chiar daca, în cele mai multe cazuri, saltul salarial ar fi de 3 - 4 ori mai mare decât aici sau poate chiar mai mult de atât", a explicat Bogdan Badea, CEO eJobs, citat în comunicat.

Cel mai mare numar de aplicari pentru strainatate din ultimii 5 ani a fost în 2022 - 154.000, valoare care reprezenta 1,7% din totalul aplicarilor, dar care marca, totodata si o crestere de 10% comparativ cu 2021. Din 2023, a început o scadere care a continuat si în 2024 (146.000 de aplicari în 2023 si 130.000 de aplicari în 2024, ambele praguri aferente pentru perioada ianuarie - noiembrie ale fiecarui an analizat), pentru ca în 2025 scaderea sa ajunga pâna la 106.000 de aplicari.

Țările care continua sa atraga români sunt Germania, Olanda, Emiratele Arabe Unite, Irlanda, Franta si Bulgaria. Pâna nu demult una dintre primele trei destinatii vizate de români, Marea Britanie a ajuns, dupa iesirea din Uniunea Europeana, penultima cea mai cautata tara de catre cei care vor sa lucreze în afara. Fata de anii trecuti, si Italia scade considerabil în clasament, în timp ce Spania se mentine pe locul al noualea.

"Cea mai mare cerere este din partea muncitorilor calificati. Abia apoi urmeaza absolventii de studii superioare, în timp ce studentilor le este asociat cel mai mic numar de aplicari pentru strainatate. Ca vârste, vorbim în primul rând despre candidatii din segmentul 25 - 35 de ani, urmati de cei din grupa 18 - 24 de ani si 36 - 45 de ani. Cel mai putin aplica zona 45+", a precizat Bogdan Badea.

Cei mai multi dintre acestia cauta job-uri în retail, transport - logistica, turism, industria alimentara, call - center / BPO si servicii. Potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs, salariul mediu al unui sofer care lucreaza în afara tarii este de 3.000 de euro net pe luna, un bucatar poate câstiga 4.000 de euro pe luna, un muncitor în constructii între 2.200 si 3.500 de euro, iar un curier aproximativ 2.000 de euro pe luna.

În acest moment, pe eJobs.ro sunt disponibile 24.000 de joburi, dintre care 1.500 sunt pentru strainatate. Alte 7.000 de locuri de munca sunt deschise pe iajob.ro, platforma de locuri de munca lansata de eJobs si dedicata candidatilor care își doresc sa se angajeze rapid, fara a mai trece prin pasii traditionali ai unui proces de recrutare, precum crearea unui CV.