

Domeniul IT Software a ramas si în 2025 motorul principal al angajarilor; salariul net a depasit 8.200 de lei (analiza)

Domeniul IT Software a ramas si în 2025 motorul principal al angajarilor, cu 9.225 de joburi publicate si salarii nete cuprinse între 5.513 si 8.270 de lei, ceea ce reflecta competitia puternica pentru specialisti cu competente digitale avansate, releva o analiza de specialitate, data marti publicitatii.

Pe locul 2 în topul domeniilor cu cele mai multe locuri de munca publicate anul trecut se afla Vânzarile, cu 8.535 de joburi si un salariu net între 4.059 si 6.088 de lei, urmate de Inginerie - 5.808 joburi si salariul net între 6.077 si 9.115 de lei, Contabilitate/Finante - 5.475 de joburi si un salariu net de 4.791 - 7.187 de lei, si Customer support - Client service - cu 4.917 joburi si salariul net între 4.230 si 6.344 de lei.

Potrivit analizei realizata de platforma de recrutare Hipo.ro, singurul portal de cariera dedicat exclusiv candidatilor cu studii superioare, o comparatie a beneficiilor între domenii arata diferente semnificative: în Contabilitate-Finante, programul de lucru flexibil domina la 54% dintre joburi, reflectând nevoia de adaptabilitate la calendarul fiscal strict care impune declaratii si plati pâna pe 25 ale lunii, indiferent de sarbatori sau minivacante, în timp ce în Customer Support-Client Service, trainingurile ocupa primul loc datorita ritmului rapid de schimbare din zona BPO/outsourcing, unde formarea continua este esentiala pentru performanta, iar bonusurile de performanta au crescut în importanta pe fondul presiunii sporite a clientilor din ultimele 12 luni, fiind strâns legate de atingerea indicatorilor echipei.

"Directiva (UE) 2023/970 obliga toate statele membre sa introduca pâna la 7 iunie 2026 reguli clare privind transparenta salariala, de la informarea candidatilor asupra intervalelor de salariu, pâna la raportarea diferentelor de remunerare între femei si barbati. Angajatorii vor trebui sa comunice salariul sau intervalul salarial înainte de primul interviu si sa nu mai poata solicita istoricul salarial al candidatilor, masuri care schimba fundamental modul în care se desfasoara recrutarea în UE. În România, transpunerea Directivei este una dintre cele mai importante schimbari de reglementare în zona de resurse umane din ultimul deceniu, cu impact direct asupra modului în care companiile recruteaza, promoveaza si comunica politicile de salarizare", spun reprezentantii companiei de consultanta în resurse umane Catalyst Solutions.

În acest context, Hipo.ro a creat sectiunea "Salarii si Beneficii" unde sunt centralizate în timp real informatiile introduse de angajatori în anunturile publicate pe platforma, ceea ce ofera o imagine fidela a ofertei reale din piata. Instrumentul este primul de pe piata locala care combina informatii despre salarii cu detalii despre beneficiile extra-salariale, ajutând companiile sa își calibreze pachetele de compensatii în raport cu concurenta.

Directiva Europeana privind transparenta salariala marcheaza un moment de cotitura pentru piata muncii, iar 2026 va fi un an esential de adaptare pentru angajatori, cu termenul limita fixat la 7 iunie.

Pe de alta parte, pentru candidati, informatiile de pe Hipo.ro devin un punct de referinta în discutiile salariale, fie ca este vorba de interviuri pentru un nou job, fie de evaluari periodice cu angajatorul actual.

Catalyst Solutions este o companie de consultanta în resurse umane, specializata în solutii de recrutare si employer branding. În cei 20 ani de experienta, Catalyst Solutions a devenit cunoscuta pentru unele dintre cele mai mari proiecte si evenimente din domeniu precum Angajatori de TOP.