

Confederatia Antreprenorilor si Investitorilor: Ordonanta privind lucratorii straini risca sa blocheze economia si investitiile

Proiectul de Ordonanta de Urgenta privind lucratorii straini introduce un set de masuri disproportionale, necorelate cu realitatea economica si cu efecte directe de blocaj asupra mediului de afaceri românesc, în special în sectoarele deja lovite de un deficit major de forta de munca, avertizeaza Confederatia Antreprenorilor si Investitorilor din România (CAIR).

"Întelegem necesitatea combaterii muncii ilegale, cresterii trasabilitatii si prevenirii exploatarei lucratorilor straini, însa forma actuala a ordonantei introduce un set de masuri disproportionale, necorelate cu realitatea economica si cu efecte directe de blocaj asupra mediului de afaceri românesc, în special în sectoarele deja lovite de un deficit major de forta de munca - constructii, turism, industrie, servicii", se arata într-un comunicat al Confederatiei transmis, miercuri, AGERPRES.

Conform sursei citate, una dintre cele mai problematice prevederi ale proiectului este conditionarea recrutarii lucratorilor straini pentru viza D/AM2 (lucratorii permanenti, sezonieri si transfrontalieri) de intermedierea exclusiva prin agentii de plasare autorizate, eliminând posibilitatea recrutarii directe de catre angajatori.

CAIR sustine ca aceasta masura creeaza riscuri reale de concentrare si monopolizare a pietei recrutarii, transfera costuri semnificative catre angajatori, fara beneficii demonstrabile, si penalizeaza companiile care au capacitatea, experienta si istoricul de a recruta legal si responsabil pe cont propriu.

De asemenea, CAIR considera ca intermedierea trebuie sa ramâna o optiune, nu o conditie generala de acces la forta de munca, în special pentru angajatorii deja validati si controlati de autoritatile statului.

În context, organizatia cere Guvernului ca noua legislatie sa nu dezavantajeze companiile românești, prin mentinerea sau instituirea unor proceduri /exceptari de aducere a lucratorilor straini aplicabile doar unor situatii specifice dar pentru care, în practica, s-ar califica un numar redus de companii românești. O astfel de abordare ar distorsiona concurenta, inclusiv în procedurile de achizitii publice, arata Confederatia.

Proiectul de OUG prevede crearea unei platforme digitale noi si migrarea fortata catre aceasta, fara o perioada de tranzitie, inclusiv a proceselor de recrutare aflate în derulare. Astfel, ar urma anulara automata a cererilor si programarilor aflate deja în derulare si reluarea în totalitate a acestor procese de recrutare.

Acest lucru va duce, în opinia CAIR, la întârzieri în procesele de recrutare, iar lipsa fortei de munca va avea drept consecinte: întârzieri sau chiar blocaje în derularea proiectelor publice si private, cu efect imediat inclusiv asupra activitatilor sezoniere (de exemplu, deschiderea sezonului estival în turism); imposibilitatea respectarii termenelor contractuale, inclusiv pentru proiecte finantate din fonduri europene si PNRR; impact negativ direct asupra eforturilor de stoparea a declinului turismului din România.

În plus, proiectul de act normativ nu include termene clare de solutionare din partea autoritatilor. În lipsa acestora, creste riscul încetînirii viitoarelor procese de recrutare si, implicit, cel al aparitiei blocajelor în activitatea mediului de afaceri.

CAIR mentioneaza ca noua ordonanta introduce o serie de obligatii care cresc artificial costurile: pragul de întreținere de 50 euro/zi, complet nerealist pentru lucratori sezonieri veniti pentru munca; majorari de taxe si preluarea unor costuri din tarile de origine; obligatia unor asigurari suplimentare de sanatate, care creeaza

discriminare fata de angajatii români deja integrati în sistemul public prin contractul de munca. "Masurile nu descurajeaza abuzurile, ci descurajeaza recrutarea legala, afectând competitivitatea firmelor românești", subliniaza sursa citata.

Pe de alta parte, CAIR considera ca introducerea unei Liste a ocupatiilor deficitare care se actualizeaza la sase luni ca etapa suplimentara în procesul de recrutare poate deveni, în practica, un factor de blocaj. Deficitul de personal sunt dinamice, difera în functie de proiecte si sezonabilitate (ex. turismul), iar o lista actualizata la intervale mari risca sa nu reflecte nevoile reale ale economiei la momentul recrutarii.

Organizatia sustine si necesitati clarificarii articolului care prevede sanctiuni atunci când peste 20% dintre strainii încadrati în munca, pe parcursul a sase luni consecutive, nu mai au drept de sedere valabil, desi acesta poate înceta în situatii firesti (finalizarea proiectelor, întoarcerea în tara de origine).

Totodata, organizatia sustine ca, prin proiectul de act normativ, se instituie obligatii si contraventii disproportionat pentru angajatori si agentiile de plasare, concomitent cu extinderea unor drepturi/beneficii specifice pentru lucratorii straini, în timp ce sarcinile administrative si costurile de recrutare, aducere si integrare în România cresc semnificativ pentru mediul privat.

"În aceste conditii, exista riscul ca obiectivul principal - suplinirea deficitului de forta de munca din economia României - sa nu fie atins, iar contributia asteptata a acestor lucratori, prin munca, la mentinerea activitatii economice si la cresterea PIB-ului sa fie diminuata. Mai mult, prin acest dezechilibru de obligatii si costuri suportate de angajatorii români, exista riscul ca România sa functioneze doar ca etapa intermediara în mobilitatea lucratorilor catre state din vestul Europei, dupa ce costurile de recrutare si integrare au fost suportate de companiile din România", atrage atentia comunicatul organizatiei.

În aceste conditii, CAIR solicita Guvernului mentinerea posibilitatii recrutarii directe a lucratorilor straini pentru viza D/AM2, pentru angajatorii validati, care îndeplinesc un set de criterii minime de eligibilitate; eliminarea sau recalibrarea costurilor si taxelor excesive; stabilirea unor termene clare si realiste de solutionare a cererilor; eliminarea regulii de 20% si a sanctiunilor disproportionat; reintroducerea atribuirii CNP-ului la emiterea avizului de munca; eliminarea conditionarii rigide de Lista ocupatiilor deficitare, respectiv definirea unui mecanism flexibil - actualizare lunara, bazata pe date curente.