

O promovare din interior care confirma meritocrația și creșterea organica într-una dintre cele mai puternice firme de avocatura din România | De vorba cu Ramona Pentilescu, avocatul care a crescut în PNSA de la primii pași în profesie până la poziția de partener, despre vocație, rigoare și reperele care i-au susținut evoluția profesionala într-un cadru în care conteaza respectul pentru profesie și coerența valorilor



La cea mai recenta runda de promovari din cadrul Popovici Nițu Stoica & Asociații (PNSA), Ramona Pentilescu, un avocat valoros, consecvent și profund dedicat profesiei și firmei din care face parte, a urcat în rândul partenerilor. Promovarea sa marcheaza un parcurs construit cu rigoare, asumare și implicare constanta în proiecte complexe, într-o arie de practica esențiala pentru avocatura de business.

De-a lungul timpului, *BizLawyer* a adus în prim-plan avocații care au crescut organic în firmele de avocatura din prima linie a pieței și care, prin performanța și valori solide, au ajuns în poziții de leadership profesional. Același exercițiu editorial îl facem și acum, într-un moment relevant pentru PNSA și avocații sai.

Interviul acordat de Ramona Pentilescu dezvaluie nu doar un profesionist competent, ci și un om cald, cu valori profunde și o raportare onesta la profesie. Este un avocat care vorbește despre vocație, munca și echilibru cu aceeași naturalețe cu care gestioneaza mandate sofisticate. Parcursul sau profesional este marcat de decizii asumate, de creștere în ritm sanatos și de o înțelegere matura a rolului avocatului în relația cu clientul, echipa și sistemul judiciar. Dincolo de competența tehnica, se contureaza un profil de lider care inspira prin exemplu, nu prin retorica. Promovarea în poziția de Partener vine ca o recunoaștere fireasca a contribuției sale la dezvoltarea practicii și a echipelor din firma.

Aveți, mai jos, radiografia unei evoluții construite în timp și a unei filosofii profesionale care a propulsat-o pe [Ramona Pentilescu](#) în rândul partenerilor uneia dintre cele mai puternice case de avocatura din România.

De la administrația publica la avocatura de business. Etapele care au construit un parcurs coerent

Parcursul profesional al Ramonei Pentilescu începe într-un context instituțional care a marcat o generație întreaga de juriști: primii ani de dupa aderarea României la Uniunea Europeana. Experiența acumulata în administrația publica, atât la nivel național, cât și european, a oferit un cadru intens de formare, într-o perioada în care regulile, procedurile și raportarea la standarde europene se construiau din mers. Aceasta etapa i-a permis sa înțeleaga mecanismele decizionale ale sectorului public și logica interna a instituțiilor, o perspectiva care avea sa se dovedeasca esențiala ulterior. „Mi-am început cariera profesionala în administrația publica, în era dinamica și entuziasta a primilor ani dupa aderarea României la Uniunea Europeana și având privilegiul sa cresc și sa învăț în cadrul unor echipe de profesioniști, atât din administrația publica româneasca, cât și din instituțiile europene”, a spus **Ramona Pentilescu**, într-un interviu acordat *BizLawyer*.

Intrarea în avocatura a reprezentat însa momentul de clarificare profesionala. Alegerea acestei profesii nu a fost

una conjuncturală, ci rezultatul unui proces de maturizare, în care experiența din sectorul public a funcționat ca fundație. Alăturarea de Popovici Nițu Stoica & Asociații a venit încă de la admiterea în profesie și a oferit cadrul necesar pentru a transforma expertiza acumulată într-o practică juridică solidă, orientată spre proiecte complexe și structurare juridică sofisticată. „Avocatura este profesia în care m-am regăsit și PNSA mi-a oferit cadrul în care am putut descoperi asta, de la admiterea în profesie și până în prezent”, a explicat Ramona Pentilescu, adăugând că evoluția sa în firmă a fost strâns legată de dezvoltarea și, ulterior, coordonarea ariei de proiecte public-private, achiziții publice, parteneriate public-private și concesiuni.

Creșterea profesională în cadrul PNSA nu a însemnat doar o succesiune de dosare și mandate, ci a presupus asumarea treptată a unor roluri de construcție și coordonare. De la implicarea în dosare care au contribuit la clarificarea practicii judiciare, până la consolidarea relațiilor cu clienții și formarea unei echipe, fiecare etapă a avut un rol în definirea modului în care avocatul se raportează la profesie. „Decizia de a parasi sectorul public, precum și decizia de a mă alătura PNSA mi-au conturat, fără îndoială, traiectoria profesională”, a subliniat Ramona Pentilescu, punctând însă că adevărata construcție a venit din succesiunea de etape mai puțin vizibile, dar esențiale, care au modelat abordarea sa față de clienți, echipa și sistemul judiciar. ”Definitorii au fost multiplele microetape din parcursul profesional, de la soluții în anumite dosare prin care s-a creat sau lamurit practica judiciară, la dezvoltarea relațiilor cu anumiți clienți sau încheierea unei echipe, toate acestea conturând modul în care mă raportez la profesie, clienți, sistemul judiciar”, a punctat avocata interviuata de **BizLawyer**.

Citește și

→ [Cum se formează un Partener într-o firmă de avocatură de top | De vorba cu Bianca Chiurtu, avocatul care a parcurs drumul de la stagiar la partener în cadrul PNSA, despre maturizarea profesională într-una dintre cele mai puternice case locale de avocați, despre echipa, mentorat și performanța într-o profesie în care presiunea este constantă, iar diferența o fac valorile clare și consistența profesională](#)

Parteneriatul ca extensie a unui rol deja asumat

Promovarea în poziția de Partener la începutul acestui an vine, în cazul Ramonei Pentilescu, ca o continuare firească a unui rol deja exercitat în practică. Coordonarea ariei de *achiziții publice, PPP și concesiuni* nu este un element nou, ci un proces consolidat în timp, în care responsabilitățile au crescut gradual, odată cu complexitatea mandatelor și dimensiunea echipei. „Poziția de Partener vine în continuarea rolului de coordonare pe care deja îl exercitam în privința ariei de practică de achiziții publice, PPP și concesiuni”, a explicat Ramona Pentilescu, arătând că noul statut aduce, în mod natural, responsabilități suplimentare, în special în zona de alocare a resurselor și dezvoltare strategică a practicii. Dincolo de titulatură, rolul presupune o implicare mai amplă în direcția de creștere a ariei de practică și în relația cu clienții, dar fără a schimba esențial modul de lucru sau dinamica deja construită. Continuitatea este, în acest context, un element-cheie, iar promovarea este percepută ca o formalizare a unei poziții asumate anterior. „Noul rol nu schimbă, sub aspecte semnificative, relația cu echipa sau clienții”, a menționat Ramona Pentilescu, subliniind că structura de lucru și colaborarea internă rămân ancorate în aceleași principii.

Pentru perioada următoare, obiectivele sunt clar conturate și vizează atât consolidarea internă, cât și extinderea practicii. Accentul cade pe întărirea echipei, preluarea de proiecte noi și creșterea vizibilității, într-un context în care domeniul achizițiilor publice și al proiectelor public-private continuă să evolueze rapid. „Voi continua activitatea de coordonare a grupului de practică achiziții publice, PPP și concesiuni, cu focus pe întărirea echipei,

extinderea ariei de practica prin preluarea de proiecte noi și creșterea vizibilității”, a adăugat Ramona Pentilescu, reafirmând angajamentul pentru furnizarea de servicii juridice la cel mai înalt standard.

Citește și

→ [Câți avocați au firmele de top în evidențele Baroului București la începutul anului 2026 | Liderii nu se schimbă, dar își ajustează echipele. Top 20 rămâne stabil ca nume, dar se schimbă ca dinamica. Ce firme au înregistrat creșteri semnificative de "headcount", câte și-au micșorat efectivele și ce înseamnă asta](#)

Cultura PNSA, ca accelerator profesional

Un element constant în parcursul Ramonei Pentilescu este legătura strânsă cu valorile culturale ale firmei. De la primul contact cu PNSA și până în prezent, mediul profesional a fost definit de reguli clare de profesionalism și de o relaționare colegială onestă, care a creat premisele unei dezvoltări autentice. „De la primul interviu la PNSA și până în prezent, am apreciat profesionalismul și o practică onestă a relaționării colegiale”, a spus Ramona Pentilescu, explicând că aceste principii de cultură organizațională, dar și deontologice, au fost esențiale pentru dezvoltarea sa profesională.

Un aspect esențial al acestui cadru a fost încrederea acordată, inclusiv în momentele în care experiența nu era completă. Posibilitatea de a propune strategii inovatoare și de a testa soluții juridice noi a funcționat ca un catalizator al creșterii profesionale și al asumării responsabilității. „Am fost nu numai susținută, dar chiar încurajată să abordez strategii de apărare sau structurare a unor proiecte, inovatoare și, în multe cazuri, generatoare de practică”, a subliniat Ramona Pentilescu, indicând rolul activ pe care firma l-a avut în stimularea inițiativei.

Procesul de formare nu a fost unul unilateral. Interacțiunea cu colegii seniori, partenerii și echipele de lucru a fost construită pe schimb de idei și învățare reciprocă, într-un cadru colaborativ. Aceasta dinamică a permis nu doar transfer de know-how, ci și o dezvoltare comună, specifică echipelor consolidate. „Am învățat mult de la colegii din PNSA cu care am lucrat și cred că învățarea a fost, de multe ori, comună, după cum se întâmplă în mod firesc în echipele puternice, create într-o cultură colaborativă și colegială”, a remarcat Ramona Pentilescu, descriind un mediu în care performanța este rezultatul unei culturi colective.

Citește și

→ [Drumul către parteneriat în avocatura de business | Din vorba în vorba cu Ioana Cazacu, cooptată recent în rândul partenerilor într-o promovare care confirmă logica meritocratică a PNSA, despre creșterea din interiorul unei firme de top, exigența și responsabilitate, dar și despre valorile care nu se negociază și modul în care disciplina profesională devine diferențiator într-o piață competitivă](#)

Colaborare, mentorat și asumare într-o echipa matura

Experiența Ramonei Pentilescu în cadrul PNSA este strâns legată de un mod de lucru în care colaborarea și feedback-ul nu sunt concepte teoretice, ci instrumente cotidiene. Relația cu avocații seniori a fost definită de deschidere și dialog, într-un cadru în care obiectivul final era găsirea celei mai bune soluții juridice pentru client. Aceasta abordare presupune, inevitabil, un nivel ridicat de încredere între membrii echipei. „În PNSA am întâlnit o cultura organizațională bazată pe profesionalism și colegialitate, în alte cuvinte colaborare și feedback deschis”, a spus Ramona Pentilescu, explicând că performanța juridică este rezultatul unei construcții colective, nu al unor eforturi izolate. ”Scopul nostru este să livrăm cele mai bune servicii către client, să găsim soluțiile legale care răspund cel mai bine intereselor fiecărui client, iar acest obiectiv îl putem atinge doar acționând mereu în cea mai bună formă a noastră, ca individ și ca echipă”, a nuanțat avocata PNSA.

Această cultură a permis depășirea unei abordări strict formale a dreptului. Accentul a fost pe raționament și aplicare practică, nu doar pe invocarea articolelor de lege și pe capacitatea de a le adapta la realitatea unor proiecte complexe, cu multiple implicații juridice și economice. Procesul de învățare a inclus asumarea unor riscuri profesionale calculate și acceptarea faptului că greșelile fac parte din parcursul firesc al unui avocat în formare. „Am fost încurajată să depășesc limita citării unui text de lege, să interpretez corect atât textul, cât și spiritul legii și, mai ales, să le ”traduc” în contextul unor proiecte complexe”, a explicat Ramona Pentilescu, subliniind că ieșirea din zona de confort este esențială pentru evoluție. În acest cadru, învățarea din greșeli nu este sancționată, ci integrată într-un proces de maturizare profesională.

Odată cu acumularea experienței, rolul său în echipă s-a extins firesc spre zona de formare a noii generații de avocați. Relația cu colegii mai tineri este construită pe observație atentă, dialog și încurajarea pasiunii pentru anumite teme sau proiecte. Pentru Ramona Pentilescu, entuziasmul profesional este un indicator important al potențialului și un element care trebuie cultivat. „Îmi face plăcere când observ colegii mei mai tineri pasionați de anumite teme, entuziași în implementarea anumitor proiecte și mă străduiesc să inspir și să mențin acest mod de abordare a profesiei”, a afirmat ea, punctând caracterul vocațional al avocaturii.

În același timp, mesajul transmis noilor colegi nu se limitează la excelența profesională. Dimensiunea umană a profesiei este la fel de importantă, iar echilibrul dintre viața profesională și cea personală este văzut ca o condiție pentru performanță pe termen lung. Formarea unui avocat complet presupune nu doar competența tehnică, ci și stabilitate și echilibru interior. „Noilor colegi aș dori să le transmit din cunoștințele și experiența mea, dar și să le arăt că un avocat de top poate și ar trebui să fie și o persoană echilibrată”, a adăugat Ramona Pentilescu, conturând o viziune matură asupra profesiei.

În ceea ce privește poziționarea PNSA pe piața avocaturii, Ramona Pentilescu evită comparațiile directe, subliniind că experiența sa profesională s-a desfășurat exclusiv în cadrul firmei. Evaluarea mediului intern este însă fermă: un spațiu de lucru profesionist, dinamic și colegial, care stimulează dezvoltarea și implicarea pe termen lung. „PNSA oferă un mediu profesionist și o atmosferă colegială, dinamică și motivantă de dezvoltare ca avocat”, a menționat ea, indicând că diferențierea vine și din modul în care sunt construite serviciile juridice.

Din perspectiva calității serviciilor, firma se distinge prin capacitatea de a livra soluții integrate, adaptate nevoilor reale ale clientului, prin colaborarea între arii de practică specializate. Aceasta integrare se reflectă direct în activitatea zilnică și în modul de gestionare a proiectelor complexe. „PNSA se remarcă prin soluțiile complete și integrate, croite pe nevoile concrete ale clientului, prin integrarea expertizei unor arii de practică specializate”, a precizat Ramona Pentilescu.

Apartenența la o firmă de top, recunoscută de directoarele internaționale, se traduce, în practică, prin standarde ridicate și o coordonare atentă a eforturilor interne. Activitatea zilnică presupune comunicare constantă între echipe și o funcționare coerentă, în care fiecare contribuție este parte dintr-un ansamblu mai larg. „Munca în

PNSA presupune, pe lângă un nivel ridicat de expertiza, colaborare și comunicare foarte buna între echipe sau arii de practica și o coordonare foarte buna a efortului”, a explicat Ramona Pentilescu, descriind firma ca pe o structura în care performanța este rezultatul sincronizării. „Succesul nostru vine și din abilitatea noastră de a funcționa și performa ca o orchestra”, a concluzionat ea.

Întrebata care este cel mai frumos sau mai important moment de împlinire profesională de până acum, Ramona Pentilescu refuza ideea unui „vârf” izolat și vorbește, mai degrabă, despre o constantă a felului în care se raportează la munca sa. „Nu aş putea alege anumite mandate ca fiind mai deosebite decât altele pentru că implicarea mea e aceeași, indiferent de mandat”, a spus Ramona Pentilescu, explicând că trăiește cu aceeași intensitate atât reușitele, cât și dezamagirile unei soluții nefavorabile și că a extras lecții valoroase din proiecte de complexități diferite. În logica acestei consecvențe, implicarea ei nu se oprește la strategie sau la „viziunea de ansamblu”, ci acopera toate etapele unui proiect, de la preluarea mandatului și configurarea echipei, până la analiza punctelor sensibile, redactarea documentelor necesare și susținerea cauzelor în fața instanței. „Ma implic în toate etapele unui proiect, de la preluarea mandatului, stabilirea echipei și temelor de analiza specifice, stabilirea strategiei, redactarea de opinii sau acte procesuale, reprezentare în instanță”, a subliniat Ramona Pentilescu, adăugând că apreciază abordarea „hand on partners” din PNSA, pentru că „poziția de partener nu ne îndepartează de practicarea avocaturii”.

Citește și

→ [ANALIZĂ DETALIATĂ \(prima parte\) - Cât costa talentul în avocatura de business din București: grilele asociaților, back-office-ul și „moneda” beneficiilor | Avocații asociați din firmele locale și internaționale câștiga între 1.500 - 5.500 €, un paralegal poate ajunge la 3.000 €, iar un translator la 1.800 €. Pe palierul funcțiilor de suport sunt poziții remunerate aproape de zona de top: director financiar - peste 7.000 €, marketing BD director - 6.000 €, director administrativ - 5.400 €, HR senior manager – 4.500 €. Cum se țin oamenii aproape, prin bonusuri și beneficii, când inflația mușcă din salarii](#)

Recomandări și viziune personală. Despre vocație, ritm și construcție pe termen lung

Pentru un avocat aflat la început de drum, alegerea mediului profesional este una dintre deciziile cu impact major asupra parcursului ulterior. Din perspectiva Ramonei Pentilescu, recomandarea PNSA pornește de la un echilibru rar între exigența profesională și respectul pentru dimensiunea umană a profesiei. Dezvoltarea la nivel de top este construită într-un cadru care recunoaște nevoia de creștere sustenabilă. „PNSA asigură un cadru profesionist pentru dezvoltarea la nivel de top, dar în care este respectat atât avocatul, cât și omul”, a spus Ramona Pentilescu, indicând că performanța reală nu poate fi separată de respectul pentru individ.

Privind dincolo de propriul parcurs, ea propune o redefinire a modului în care este discutată evoluția în avocatura. În locul discursului despre talent și inovație, Ramona Pentilescu aduce în prim-plan ideea de vocație, ca element central al profesiei. Aceasta vocație este cea care împinge avocatul să iasă constant din zona de confort și să caute îmbunătățirea continuă, nu doar a propriei practici, ci și a sistemului în care activează. „Aș înlocui ‘talent și inovație’ cu ‘vocație’”. Avocatura e o profesie vocațională, iar vocația ne duce mereu în afara zonei de confort, ne oferă motivația să îmbunătățim permanent: pe noi, serviciile pe care le oferim, sistemul judiciar în care profesăm și, în final, societatea”, a explicat ea, arătând că, fără această chemare interioară, performanța de nivel înalt rămâne dificil de atins.

Într-o formulare care pune lucrurile într-o perspectivă realistă, Ramona Pentilescu subliniază că vocația este doar

punctul de plecare, nu substitutul efortului constant. Evoluția profesională este dominată de munca susținută, disciplina și perseverența, iar talentul, în sensul clasic, joacă un rol marginal. „În procente, aș spune că avocatura e 1% vocație, 99% muncă”, a punctat ea, sintetizând o viziune pragmatică asupra succesului profesional.

Un alt element esențial în construcția carierei este mediul de lucru și, mai ales, sistemul de valori al firmei. Din perspectiva sa, nu este suficient să lucrezi mult sau intens; contează decisiv cu cine și într-un cadru construit pe principii compatibile cu propriile valori. Lipsa acestei compatibilități poate frâna sau chiar bloca dezvoltarea profesională. „Valorile firmei sunt esențiale pentru dezvoltarea profesională a unui avocat”, a subliniat Ramona Pentilescu, arătând că într-un mediu instabil sau incongruent valoric, progresul devine dificil sau imposibil. În schimb, într-un cadru sanatos, formarea profesională nu este un proces informal sau oportunist, ci rezultatul unui efort personal constant, susținut de coordonatori și colegi. „Într-un mediu cu valori sanatoase, meseria nu se fura, se învață”, a adăugat ea, insistând asupra rolului colaborării autentice în formarea unui avocat.

Referitor la ritmul de creștere în avocatura de business, Ramona Pentilescu adoptă o poziție echilibrată, care recunoaște legătura naturală dintre vârstă, experiența și maturitate profesională. Evoluția nu este doar o chestiune de acumulare de cunoștințe, ci și de timp investit în situații reale, dosare și decizii dificile. „În mod firesc, anumite etape de cariera corespund anumitor vârste pentru că un avocat ajunge la maturitate profesională atât prin acumularea de cunoștințe, cât și prin experiența acumulată. Or, experiența presupune timp”, a explicat ea.

În acest context, ideea de a „arde” etape este privită cu rezerva. Mai important decât viteza este un ritm sanatos de creștere, adaptat fiecărei persoane, care permite consolidarea reală a competențelor și asumarea responsabilităților în mod firesc. „Nu cred că e în interesul dezvoltării unui profesionist al dreptului să ardă etape”, a afirmat Ramona Pentilescu, pledând pentru un parcurs coerent și sustenabil. ”Mai degraba, un avocat ar trebui să urmeze un ritm sanatos de creștere – care poate fi mai rapid sau mai lent, în funcție de situația personală a fiecăruia”, a nuanțat interlocutoarea **BizLawyer**.

În ceea ce privește obiectivele unui tânăr avocat, accentul cade, în prima instanță, pe autocunoaștere profesională. Testarea limitelor și evaluarea propriilor competențe sunt esențiale, mai ales într-un mediu care oferă acces la proiecte complexe și arii de practică specializate. „Un tânăr avocat ar trebui, întâi de toate, să își testeze cunoștințele și limitele”, a menționat Ramona Pentilescu, arătând că un astfel de cadru permite conturarea unui plan realist de dezvoltare. ”Dacă activează într-o firmă precum PNSA, are cadrul potrivit pentru a accesa proiecte complexe, a interacționa cu arii de practică foarte specializate și astfel pentru decide asupra unui plan de dezvoltare profesională”, detaliat avocata. Odată stabilit acest plan, obiectivele devin mai clare și urmează etape concrete: acumularea de cunoștințe și experiența în aria de practică vizată, atingerea unui grad de autonomie în echipă și, ulterior, asumarea unui rol de coordonare.

Într-o piață competitivă, menținerea în prima linie presupune o combinație de rigoare profesională și conduită etică. Performanța nu este negociabilă, iar standardele trebuie menținute constant, indiferent de presiunea contextului sau de complexitatea mandatelor. „Pentru urca și a se menține în linia întâi, un profesionist trebuie să se mențină permanent la un nivel de expertiză de top și să nu facă niciodată rabat de la calitatea serviciilor”, a subliniat Ramona Pentilescu, adăugând că un comportament profesionist și deontologic este obligatoriu nu doar față de clienți, ci și în relația cu colegii și celelalte profesii juridice.

Promovarea Ramonei Pentilescu ca Partener reflectă un parcurs construit temeinic, în care vocația, munca susținută și asumarea responsabilității au mers constant împreună, într-un cadru profesional care a valorizat atât excelența juridică, cât și dimensiunea umană a profesiei. Este rezultatul unei filosofii personale bazate pe rigoare, colaborare și creștere în ritm sanatos, care continuă să modeleze atât practica pe care o coordonează, cât și generațiile de avocați alături de care lucrează.