

## Oana Gheorghiu: Am propus pentru Metrorex un management de redresare si selectarea unei echipe cu experienta reala în restructurare

**Vicepremierul interimar Oana Gheorghiu a declarat, marti, pe Facebook, ca a propus pentru Metrorex un management de redresare, selectarea unei echipe cu experienta reala în restructurare si transformare organizationala, capabila sa ia decizii dificile, sa renegocieze contracte, sa reorganizeze compania si sa o readuca pe o directie sustenabila.**

"Metrorex transporta zilnic peste 600.000 de oameni. Problema la Metrorex nu este ca primeste bani de la stat. Problema este ca, ani la rând, managementul companiei si statul român au administrat Metrorex fara preocuparea reala pentru sanatatea companiei pe termen lung. O companie poate supravietui mult timp pe subventii, dar nu poate supravietui la infinit fara deciziile necesare", a spus Oana Gheorghiu.

Potrivit acesteia, metroul nu va fi niciodata o afacere care produce profit pentru ca în toate marile orase ale lumii, transportul public este subventionat si "este perfect normal sa fie asa".

Vicepremierul interimar a mentionat, în context, ca deficitul cumulat al companiei în perioada 2018-2025 a ajuns la aproximativ 1,17 miliarde lei, iar costul real al unei calatorii este mult mai mare decât pretul real al unei calatorii.

De altfel, compania plateste aproximativ 40 milioane euro pe an pentru mentenanta, iar contractele nu par sa protejeze suficient interesele companiei. De asemenea, beneficiile extra-salariale din Contractul Colectiv de Munca încarca suplimentar nota de plata.

Gheorghiu considera ca în loc sa pregateasca Metrorex pentru viitor, managementul a tolerat ani întregi un sistem rigid, închis si tot mai greu de reformat.

În plus, conform vicepremierului, contractul colectiv de munca contine prevederi care au facut extrem de dificila aducerea de oameni noi si competenti din exterior: angajarile se fac doar cu acordul sindicatului; promovarile sunt realizate aproape exclusiv din interior; managementul ajunge sa negocieze permanent decizii operationale care ar trebui asumate managerial.

"Când vreme de ani întregi aduci aproape exclusiv oameni formati în interiorul aceluiasi sistem, fara competitie reala si fara expertiza noua, compania începe inevitabil sa se blocheze în propriile reflexe", arata Oana Gheorghiu.

În organigrama Mterorex se afla: 11 contabili-sefi peste alti 35 de contabili; peste 100 de posturi economice si administrative; 39 ingineri economisti.

"Nu spun asta pentru a ironiza oamenii care muncesc la Metrorex. Chiar din contra: Metrorex are foarte multi profesionisti care tin efectiv sistemul în viata si care muncesc zilnic într-un mediu extrem de dificil. Dar tocmai pentru a-i proteja pe acesti oameni si pentru a proteja compania trebuie spus adevarul: o companie nu poate evolua sanatos atunci când managementul evita ani întregi deciziile dificile si lasa problemele sa se adune pâna când ele devin imposibil de ignorat", subliniaza Oana Gheorghiu.

În acelasi timp, compania detine terenuri, spatii si baze sportive insuficient valorificate, contractele importante genereaza litigii si riscuri financiare, iar deciziile importante sunt blocate luni întregi între management, minister

si sindicat.

"Nota de plata vine întotdeauna: prin infrastructura care se degradeaza; prin presiune pe bugetul public; prin servicii mai slabe pentru calatori sau prin ideea ca singura solutie este cresterea pretului biletului. Da, probabil ca la un moment dat si pretul biletului va trebui discutat onest. Dar nu poti cere oamenilor sa plateasca mai mult înainte sa faci curatenie în interiorul sistemului. Nu poti cere mai mult de la cetatean înainte sa tai costurile absurde, sa repari dezechilibrele si sa demonstrezi ca banii existenti sunt administrati responsabil", a adaugat vicepremierul.

În aceste conditii, în calitatea sa de vicepremier, a propus pentru Metrorex un management de redresare.

"De aceea am propus pentru Metrorex un management de redresare, selectarea unei echipe cu experienta reala în restructurare si transformare organizationala, capabila sa ia decizii dificile, sa renegocieze contracte, sa reorganizeze compania si sa o readuca pe o directie sustenabila. Altfel spus, o interventie profesionista, facuta în interesul companiei si al calatorilor. Pentru ca Metrorex nu apartine unui partid, ci oamenilor care asteapta în fiecare dimineata pe peron si care au dreptul la un sistem administrat responsabil. Ce trebuie sa înțelegem este ca în multe companii de stat, problema nu este lipsa banilor. Problema este lipsa deciziilor", a transmis Oana Gheorghiu, pe rețeaua de socializare.