

Noua lege a salarizarii mentine sporuri de pâna la 40% pentru proiectele europene

Personalul din institutiile publice implicat în implementarea proiectelor finantate din fonduri europene va putea beneficia de sporuri de pâna la 40% din salariul de baza, conform proiectului noii legi a salarizarii publicat luni în dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

"Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat în echipele de proiect pentru proiectele finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile, beneficiaza de un spor de pâna la 40% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare si indemnizatia lunara, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Acest spor se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si cu progresul tehnic/financiar raportat", se mentioneaza la articolul 15, aliniat 1, privind "Sporul pentru activitatea prestata în proiecte finantate din fonduri externe".

Conform alin. (2), proiectul prevede ca presedintii si vicepresedintii consiliilor judetene, precum si primarii si viceprimarii care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene pot beneficia de un spor de pâna la 20% din indemnizatia lunara, în limita bugetului aprobat.

"Personalul care ocupa functii de demnitate publica, altele decât cele prevazute la alin.(2), din institutiile si/sau autoritatile publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene rambursabile/nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile/nerambursabile poate beneficia de un spor cu o valoare de maximum 20% din indemnizatia lunara, în limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie, în masura în care acestia îndeplinesc rolul de reprezentant legal/ordonator de credite", se mai precizeaza în document.

Pentru fiecare proiect contractat, conducatorul institutiei sau autoritatii publice va desemna, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect, iar numarul maxim al acestora va fi stabilit prin contractul sau acordul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare.

Proiectul mai prevede ca echipa de proiect din cadrul institutiei beneficiare este responsabila pentru realizarea activitatilor prevazute în graficul aprobat si pentru îndeplinirea obligatiilor asumate fata de autoritatea finantatoare. Totodata, activitatile desfasurate de personalul nominalizat în echipele de proiect vor fi reflectate în fisa postului, conform prevederilor legale.

Potrivit documentului, coordonatorul sau managerul de proiect va aviza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat în cadrul fiecarui proiect de catre membrii echipei de proiect.

Totodata, în document se mentioneaza ca sporurile pentru personalul implicat în proiecte finantate din fonduri europene se acorda de la data încheierii contractului sau acordului de finantare dintre institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, începând cu data intrarii în vigoare a legii.

"Sporul se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita în contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite în cadrul caruia este organizata echipa de proiect", se mai precizeaza în document.