

## Încadrarea institutiilor centrale si mecanismul compensatiilor tranzitorii, printre temele discutate la consultarile privind legea salarizarii

**Încadrarea institutiilor centrale în noua grila de salarizare, nivelul coeficientilor pentru anumite categorii de personal si mecanismul compensatiilor tranzitorii s-au numarat printre temele discutate în cadrul consultarilor privind proiectul noii legi a salarizarii, a declarat joi ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, Dragos Pîslaru.**

Potrivit acestuia, unele institutii din administratia publica centrala au solicitat sa fie asimilate ministerelor din punct de vedere al salarizarii.

"Au fost institutii care au spus ca dumnealor, ca zona de institutii centrale, vor sa fie asimilate cu ministerele. Aici este foarte greu sa spui ca ai anumite institutii ale administratiei publice centrale pe care le consideri ca ramân în grila de administratie centrala si unele dintre ele, ca exceptie, se duc si se echivaleaza cu ministerele", a afirmat Dragos Pîslaru, potrivit Digi24.

El a subliniat ca obiectivul Ministerului Muncii este eliminarea exceptiilor si crearea unui cadru unitar de salarizare, dar a admis ca situatia difera de la o institutie la alta si necesita analize specifice.

Ministrul a dat ca exemplu Trezoreria, ai carei angajati au anuntat proteste si solicita o încadrare salariala superioara.

"La Trezorerie e cu atât mai interesant, cu cât nu ai un nivel central. Nivelul central e direct în minister si au dupa aceea structurile teritoriale. Și aici este, evident, o discutie de avut unde se încadreaza", a explicat acesta.

Dragos Pîslaru a precizat ca în cadrul consultarilor au fost discutate si solicitari privind majorarea coeficientilor pentru anumite functii, precum si situatia unor institutii cu statut particular, între care Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii (CNCD) si Consiliul National pentru Studierea Arhivelor Securitatii (CNSAS).

"Am avut discutii care au durat aproape patru ore pe subiectul autoritatilor din zona centrala", a spus ministrul.

Un alt subiect ridicat în cadrul consultarilor a vizat mecanismul compensatiilor tranzitorii prevazut în proiectul de lege.

"Pe propunerea pe care o avem în acest moment scoasa în consultare publica (...) ar rezulta ca daca ai avea mobilitate, adica te-ai muta pe o alta functie, sau ai promova în functie, ar fi acea compensatie pierduta", a explicat Pîslaru.

În acest context, Ministerul Muncii analizeaza modificari legislative care sa permita mentinerea protectiei veniturilor si în astfel de situatii.

"Ceea ce noi acum analizam, ca sa putem respecta principiul protectiei veniturilor, este sa ne asiguram ca aducem modificari cadrului legal pentru a putea proteja inclusiv în aceste situatii", a afirmat ministrul.

El a precizat ca la nivelul ministerului functioneaza un grup de experti care analizeaza aspectele de constitutionalitate si cadrul legal al masurilor de compensare tranzitorie.

Potrivit lui Pîslaru, saptamâna viitoare vor continua discutiile privind clarificarea drepturilor salariatilor si

ajustarea unor prevederi din proiectul de lege.

De asemenea, ministrul a aratat ca au fost analizate si propuneri privind echivalarea salariala a Administratiei Prezidentiale, Parlamentului si Secretariatului General al Guvernului, precum si situatia Consiliului Legislativ.

"Inclusiv ramâne în discutie sa vedem cum cadram Consiliul Legislativ, care în practica si în salarizare totdeauna a fost pe acelasi palier cu Parlamentul. Sunt niste lucruri pe care deja le avem în acest moment ca subiecte pentru saptamâna viitoare, sa le putem include si veni cu solutii pe ele", a declarat Dragos Pîslaru.