

Acord între institutiile europene pentru concediile paternale

Negociatorii Parlamentului European, ai Consiliului Uniunii Europene si Comisiei Europene au ajuns joi la un acord privind ameliorarea pe ansamblul UE a conditiilor de acordare a concediilor paternale, înțelegere care în opinia acestor institutii va permite sa se faca progrese în egalitatea dintre barbati si femei, relateaza AFP.

Cele trei institutii comunitare au convenit astfel stabilirea unei norme minime la nivelul întregii Uniuni Europene de 10 zile de concediu paternal, acordat tatilor dupa nasterea copilului lor, platite la nivelul concediului maternal.

"În unele tari, concediul paternal este în continuare prost perceput, ca si când în mod normal femeia ar trebui sa ramâna acasa", sustine deputata ecologista franceza Karima Delli.

Acordul consolideaza si dreptul actual al tatilor la patru luni de concediu paternal, în conditiile în care doua luni nu vor fi transferabile între parintii copilului, iar o remuneratie al carei nivel va fi determinat de fiecare dintre statele membre va fi stabilita pentru aceste doua luni.

Comisia Europeana a propus initial patru luni de concediu paternal netransferabile, pentru a încuraja astfel tatii sa contribuie mai mult, împreuna cu mamele, la cresterea copilului. În prezent, aceasta netransferabilitate are o durata de o luna.

Urmatorul pas în validarea acestui acord va fi votul în Parlamentul European si apoi al statelor membre în Consiliu.