

Angajatorii din localitatile limitrofe Bucurestiului au ajuns sa ofere 'bonus de prezenta' muncitorilor care vin în fiecare zi la serviciu (analiza)

Companiile care detin parcuri logistice în localitatile de lângă Bucuresti sunt în situatia de a oferi bonusuri de prezenta acelor angajati care se prezinta la munca în toate cele 5 zile ale saptamânii, a declarat marti profesorul universitar Ion Anghel, manager al Departamentului Analiza si Evaluare din cadrul Academiei de Studii Economice.

"În cazul parcurilor logistice situate în localitatile limitrofe din Bucuresti se ajunge la situatia în care angajatorii ofera bonus de prezenta angajatilor care lucreaza toate cele 5 zile lucratoare ale saptamânii", a afirmat Ion Anghel, în cadrul prezentarii concluziilor unui studiu privind forta de munca disponibila pentru proiectul logistic ELI PARK 1 din Chitila.

Acesta a explicat conceptul bonusului de prezenta, apreciind ca bonusul indica un anumit nivel calitativ al fortei de munca analizate.

"Nu stiu daca ati întâlnit vreodata bonusul de prezenta. Bonusul de prezenta înseamna ca, daca cineva îti vine 5 zile pe saptamâna timp de o luna de zile, primeste un plus la salariu, pentru ca cineva care locuieste în mediul rural, poate ca se trezeste dimineata si, nu stiu, oile au facut miei sau are alta treaba si nu se mai duce la job. Deci acesta e un lucru real si mai departe tine de management, dar este o avertizare legata de factorul calitativ al fortei de munca pe care noi am analizat-o", a completat Ion Anghel.

Acesta a detaliat motivele pentru care România întâmpina în prezent o criza a fortei de munca.

"Situatia statistica actuala redată în studiu arata ca, pe lângă plecarea unui numar foarte mare a românilor în alte tari, natalitatea scazuta, lipsa scolilor profesionale si neadaptarea învățământului la schimbarile economice sunt cauzele principale pentru care România se confrunta cu o criza acuta a fortei de munca", potrivit reprezentantului ASE.

Profesorul Ion Anghel a apreciat ca societatea româneasca are o mare problema cu infrastructura intelectuala.

"Ce vrea sa spuna chestia asta? Asta înseamna ca România, în afara ca ar putea sa aiba de discutat în legatura cu infrastructura rutiera sau tehnica, mijloace de transport, cale ferata sau asa mai departe, are o problema cu infrastructura de forta de munca si cu infrastructura intelectuala. Ori, atunci când dezvolti un parc logistic, nu poti sa fii doar vizitor si sa zici ca dezvolti un parc industrial sau ca dezvolti un proiect mare rezidential, fara sa ai în minte ce cerere ai putea sa ai sau ce forta de munca s-ar putea gasi", a declarat Ion Anghel.

Referitor la dezvoltarea parcurilor logistice, acesta a aratat ca sectorul de retail on-line are o dinamica semnificativa în ultimii ani, însa pe de alta parte exista o tendinta de reducere semnificativa a populatiei active disponibile în România.

Astfel, potrivit studiului realizat de echipa de la ASE, retail-ul on-line a crescut spectaculos în ultimii ani, de la vânzari de 330 de milioane de euro în anul 2009 pâna la vânzari de 2,8 miliarde de euro în 2017.

Pe de alta parte, "în ultimii ani, populatia activa a României s-a redus semnificativ, aspect ce creeaza tensiuni pe piata fortei de munca, cu atât mai mult pentru proiecte ce necesita si acces la infrastructura adecvata", se mentioneaza în sinteza studiului realizat de echipa de la ASE.

Analizând datele statistice, realizatorii studiului au subliniat ca societatea românească avea în 2018 cu 33,6% mai putini tineri din grupa de vârstă 20-29 de ani decât în 1990, si cu 19,6% mai putine persoane din grupa de vârstă 30-39 de ani fata de anul 1990. Grupa de vârstă cu cea mai buna reprezentare demografica este în prezent cea de 40-49 de ani, care înregistreaza în 2018 cu 19,6% mai multi membri decât în 1990, explicatia fiind faptul ca aceasta categorie a fost beneficiara politicilor pro-natalitate initiate pe timpul lui Nicolae Ceausescu, arata autorii analizei.

O a treia categorie care sufera un recul demografic este cea din grupa de vârstă 50-60 de ani, în 2018 existând cu 14,7% mai putini români decât în anul 1990.

Cea mai mare crestere demografica o reprezinta categoria de vârstă iesita din câmpul muncii, anume grupa de vârstă de peste 70 de ani. Astfel, în 2018 existau cu 64,9% mai multe persoane trecute de 70 de ani comparativ cu anul 1990, potrivit datelor compilate de echipa de la ASE.