

Din vorba-n vorba cu Catalin Micu, partener dupa ultima runda de promovari de la ZRP. "Pentru client, proiectul sau este cel mai important, iar avocatul trebui sa-l trateze ca atare. Implicarea și disponibilitatea sunt principalele calități cerute unui avocat"



Avocatul Catalin Micu, promovat la finele anului trecut pe poziția de partener al firmei de avocați Zamfirescu Racot & Partners [ZRP](#), își propune să dezvolte produsele și serviciile de consultanță în practica de dreptul muncii și să concentreze eforturile pe dezvoltarea segmentului dedicat dreptului medical. Într-un interviu acordat ^{Biz}Lawyer, noul partener al ZRP a aratat ca, într-o epoca în care viteza schimbării este mai mare ca oricând, soluțiile trebuie să urmeze fluxul inovării continue. "Toate ariile de practica ale ZRP sunt supuse unui proces continuu de dezvoltare, iar în materia relațiilor de munca ne propunem să extindem asistența în materia mobilității lucrătorilor din spațiul extracomunitar", a punctat avocatul.

Promovarea sa a venit în contextul în care practica de dreptul muncii și-a consolidat poziția în cadrul departamentului de Consultanță din cadrul firmei. În noul rol, **Catalin Micu** coordonează această arie de practica și va dezvolta produsele și serviciile de consultanță pe acest segment în creștere. El s-a implicat constant în proiecte de dreptul muncii pe parcursul celor peste 13 ani de activitate în cadrul ZRP și spune că s-a atașat de acest domeniu atât de dinamic și complex. O altă direcție de dezvoltare asupra căreia se concentrează este cea a segmentului dedicat dreptului medical. "Una dintre țintele anului 2019 este dezvoltarea gamei de servicii în materia studiilor clinice și a activității relaționate acestora", a declarat pentru ^{Biz}Lawyer [Catalin Micu](#).

Noul rol implica dezvoltarea continuă a practicilor aflate sub coordonarea sa și nu numai, concomitent cu asigurarea integrării noilor membri ai echipei și fluidizarea proceselor de lucru interne. În principal, accentul cade pe dezvoltarea ariilor de practica atât pe verticală, prin atragerea unor noi proiecte, cât și pe orizontală, prin extinderea sferei de servicii în cadrul proiectelor pe care deja le gestionează. "De asemenea, înțelegem să operaționalizăm în interesul clienților anumite procese pentru a limita timpii de reacție către client", a aratat partenerul **ZRP**.

Dinamica mediului de afaceri impune limitarea timpilor de reacție și, mai ales, sintetizarea feed-back-ului față de client, pentru reducerea timpului afectat de client în valorizarea sfatului avocatului. De asemenea, foarte importantă este și direcționarea feed-back-ului către latura practica a aspectului ridicat de către client, evitându-se expunerile cu profund caracter teoretic, explica avocatul.

Implicarea și disponibilitatea sunt principalele calități apreciate de Catalin Micu la avocații seniori cu care colaborează. "Lipsa acestora lasă feed-back-ul către client lipsit de valența practica. Fără implicare nu poți distinge toate elementele pe care clientul se așteaptă să-i fie clarificate, iar fără disponibilitatea de a analiza o gamă diversă de scenarii și practici posibil fezabile pentru proiectul clientului nu poți furniza un sfat aplicat, ușor de urmărit și

implementat”, a nuanțat partenerul **ZRP**.

În opinia sa, pentru client, proiectul sau este cel mai important, iar avocatul trebui să-l trateze ca atare. ”Toate mandatele au doza lor de savoare și aduc deopotrivă satisfacții profesionale. Chiar dacă unele au un nivel de complexitate ridicat, toate mandatele sunt importante pentru că toate aduc plus valoare activității clientului. Prin urmare, tratez toate proiectele cu aceeași doză de implicare și disponibilitate”, spune **Catalin Micu**.

El a implementat în trecut un proiect pilot constând într-o reorganizare în integritate a sferei personalului unui client. Proiectul a fost primul care a mers dincolo de modul clasic de implementare în etape a unei reorganizări la nivel de companie. Au fost operaționalizate procesele și au fost limitați timpii de implementare printr-o dezvoltare a proiectului într-o singură etapă, cu un efort logistic susținut. Succesul însă a fost unul deplin, în condițiile în care autoritățile implicate au validat proiectul, iar riscul escaladării în instanța a unor cazuri particulare ale unor salariați a fost gestionat în mod eficient.

Printre principalele avantaje ale apartenenței la **ZRP**, avocatul a nominalizat libertatea de a inova, de a gândi noi soluții, care este un factor specific echipei. ”Apelul la experiența proiectelor deja implementate fără posibilitatea de a modifica anumite elemente ale feed-back-ului către client, motivat de necesitatea managerizării riscului poate conduce la o limitare în timp a gradului de aplicabilitate al sfatului avocatului ori, într-o epocă în care viteza schimbării este mai mare ca oricând, soluțiile trebuie să urmeze fluxul inovării continue”, a explicat partenerul firmei de avocați.

Clienții **ZRP** sunt în principal corporații cu prezență locală, regională sau internațională, care solicită asistență în day-by-day business, în dezvoltarea în teritoriu a afacerii, ori în implementarea unor noi arii de lucru. ”Colaborăm destul de des cu case de avocatură din jurisdicții diferite, fie atunci când clienții noștri își extind afacerea în regiune – i.e. Ucraina, Moldova, Bulgaria, Ungaria etc. – fie atunci când suntem solicitați de colegi din case de avocatură care gestionează proiecte cu implicații pe teritoriul României, în proiecte de M&A care implică și subsidiare din România, detașarea internațională a lucrătorilor etc.”, a punctat **Catalin Micu**.

”Mereu încercăm să găsim soluții aplicabile, să inovăm pentru a menține trendul dinamic al mediului de afaceri și să menținem un dialog direct, transparent și eficient cu reprezentanții clienților”, a conchis partenerul firmei **Zamfirescu Racoți & Partners**.

Catalin Micu este specializat în dreptul muncii și asigură asistență generalizată în această materie pentru corporații internaționale cu subsidiare în România și companii locale. Având cunoștințe temeinice și solide cu privire la regulamentele societare din România, Catalin oferă, de peste 13 ani, asistență juridică în domeniul negocierii contractelor, implementării sistemelor sofisticate de organizare a managementului și transferurilor societare importante. În anul 2014, Catalin a coordonat cu succes prima restructurare integrală a personalului unei bănci din România, prin intermediul unei proceduri de concediere colectivă integrată într-un mecanism sofisticat de reînnoire a resursei umane într-o nouă organigramă aprobată de acționarii băncii. Catalin este, de asemenea, specializat în domeniul medical și al dreptului societar, fiind implicat în proiecte de importanță majoră ale unor clienți relevanți acționând în diverse ramuri de business. Catalin este absolvent al Facultății de Drept (2005) din cadrul Universității “Babes-Bolyai”, Cluj-Napoca și deține un master în Dreptul afacerilor la Facultatea de Drept, Universitatea București. Din anul 2016, Catalin este prezent în topul profesioniștilor din România în materia dreptului muncii, clasament realizat de către prestigioasa publicație juridică Chambers & Partners. El a devenit partener ZRP în noiembrie 2018.