

Cum reușește Țuca Zbârcea & Asociații să atragă talente | Beneficii și cerințe, explicate de Monica Paisa, Staff Coordinator. Tinerii candidați trebuie să fie dedicați unor proiecte profesionale pe termen lung



Firma Țuca Zbârcea & Asociații este unul dintre cei mai doriți angajatori de către tinerii care aleg să urmeze cursurile facultăților de drept. Intrarea într-o echipă a unei case de avocatură din liga mare reprezintă un obiectiv important pentru orice absolvent. Pentru a ajunge să lucrezi alături de cei mai buni experți din piața avocaturii de business sunt necesare niște calități speciale, dar se impune și o anumită disciplină în formarea profesională.

Monica Paisa, Staff Coordinator al Țuca Zbârcea & Asociații, a explicat pentru **BizLawyer** ca procesul firmei de recrutare implică o testare a cunoștințelor de bază și un interviu. “Cautăm absolvenți dornici să se afirme, implicați în activități extra-curriculare, care să le permită să ia contact cu mediul de lucru, implicați în organizații studențești, cu participări și rezultate bune la diferite concursuri, capabili de a susține o temă sau un punct de vedere cu argumente juridice, buni cunoscători ai unei limbi străine, preferabil limba engleză, oameni speciali cu gândire ‘out of the box’”, punctează **Monica Paisa**.

Atunci când alege viitorii colaboratori, casa de avocatură utilizează instrumentele clasice: site-ul firmei, site-uri de recrutare, rețele profesionale și de socializare, recomandări interne, etc.

De altfel, atragerea talentelor nu este greu de realizat, având în vedere oportunitățile de carieră pe care le oferă **Țuca Zbârcea & Asociații**. “În cazul nostru, este vorba despre arii diverse de practică (în jur de 30 de domenii ale dreptului), sute de clienți și mii de proiecte importante. Nu în ultimul rând, contează și calitatea avocaților din echipă, mediul de lucru, atmosfera prietenoasă. Suntem ca o mare familie. Toate acestea pot fi considerate atuuri în atragerea tinerilor absolvenți”, subliniază **Monica Paisa**.

În funcție de profilul cautat, **Țuca Zbârcea & Asociații** recrutează candidați atât din rândul avocaților gata formați, cât și absolvenți de facultate pe care să-i formeze după cultura organizațională a firmei. Cea de-a doua categorie este dominantă, casa de avocatură punând foarte mare accent pe formarea avocaților. “De aceea venim cu o programă internă de traininguri ce ajută la integrarea facilă a oricărui avocat, indiferent de gradul lui de formare. Trainingurile îi ajută și le explică aplicabilitatea cunoștințelor teoretice dobândite în timpul facultății”, precizează **Monica Paisa**.

“Începutul în carieră poate fi dificil în orice meserie, nu doar în avocatură. Primul an este cel mai stresant, așadar

un absolvent al Facultății de Drept va avea nevoie de un mentor bun, care să îl îndrume cu răbdare. Alte sfaturi ar fi să aprecieze orice feedback, să adreseze întrebări, să fie atent la detalii. Să se implice cât mai mult în ceea ce se întâmplă în jurul lui, să citească mult pentru a fi mereu la curent cu schimbările din domeniul juridic, dar și din cel economic, social, politic.”

Monica Paisa, Staff Coordinator al Țuca Zbârcea & Asociații

Ce așteptări au tinerii

Tinerii care ies de pe bancile facultăților de drept sunt interesați, în primul rând, să lucreze într-un mediu stabil. Pentru ei sunt importanți mai mulți factori: stabilitatea financiară, oportunitățile de avansare în carieră, sănătatea, educația (self-improvement), dar și timp pentru propriile pasiuni.

“Practic, cu cât mai multe beneficii, cu atât mai bine. Conceptul *”life-work balance”* este foarte bine adoptat și înțeles de noua generație. Au mare succes pachetele salariale care includ abonamente la sală, servicii medicale, lucrul de acasă, dar și posibilitatea de a avansa în carieră într-un timp scurt, de 2-3 ani.

Pe termen lung însă, am constatat o tendință a tinerei generații de a acorda mai mare importanță echipei din care fac parte, proiectelor în care sunt implicați și posibilității de a-și pune amprenta. Oferim salarii peste media pieței, iar beneficiile se înscriu în standardele practice de orice companie: servicii medicale, flexibilitatea programului de lucru, zile libere suplimentare acordate în funcție de vechimea în firmă, programe de training și formare profesională etc.”, nuanțează **Monica Paisa**.

La ora actuală piața muncii este una foarte dinamică, iar tinerii avocați sunt forțați să se adapteze rapid. Sunt multe situații în care lipsa de răbdare sau vizarea unor recompense imediate le pot face probleme celor care pașesc într-o carieră în domeniu.

”În primul rând, trebuie să fie bine pregătiți profesional, entuziaști, determinați și dedicați meseriei pe care au ales-o. Ne așteptăm ca tinerii candidați care vin către noi să fie dedicați unor proiecte profesionale pe termen lung. Încercăm să facem față provocărilor pieței și să fim cât mai flexibili. Întotdeauna am fost deschiși către nou și am apreciat părerea noii generații. De asemenea, din proiectele pe care le desfășurăm împreună cu organizațiile studențești reușim să ținem pasul cu fiecare nouă generație. Pe perioada verii, de exemplu, primim mulți studenți, inclusiv de la facultăți internaționale, situație care facilitează un schimb foarte interesant de experiență și aduce un suflu nou în abordarea temelor de lucru”, arată profesionistul **Țuca Zbârcea & Asociații**.