

Cum poți intra în echipa Reff & Asociații și ce te așteapta după | ”Oferim tinerilor tot sprijinul de care au nevoie pentru a-și atinge potențialul. Nu sunt singuri în aceasta calatorie”, spun reprezentanții firmei



Indiferent de domeniul de activitate, angajatorii întâmpina probleme în atragerea talentelor. Avocatura nu face excepție, firmele de profil fiind mereu în căutarea unor soluții care să le ajute să vină în fața candidaților cu oferte clare, atragătoare. Pe o piață atât de concurențială, cum este piața muncii, Reff & Asociații are un atu important, care reiese din misiunea de angajator. Casa de avocatură își ajută angajații să își descopere abilitățile „ascunse” și să își atingă potențialul maxim.

Politica de recrutare a **Reff & Asociații** pornește de la ideea că fiecare angajat sau candidat are abilități diferite, unice, iar misiunea organizației este să îl ghideze și să îi ofere cadrul necesar pentru a deveni „cea mai bună versiune a sa”. „Astfel, promisiunile pe care le facem angajaților actuali și viitori este că le oferim mai mult decât un job; le oferim ingrediente care să susțină o carieră profesională robustă într-un context din ce în ce mai volatil. De asemenea, prin diferitele activități derulate în context profesional, își vor întări încrederea în propriile forțe și își vor dezvolta rapid abilitățile. În plus, le oferim tot sprijinul de care au nevoie pentru a-și atinge potențialul. Nu sunt singuri în această calatorie”, punctează reprezentanții **Reff & Asociații**, chestionați de **BizLawyer**.

Un instrument special de recrutare

Firma de avocatură a dezvoltat, pentru selectarea internilor, un program dedicat care se desfășoară sub forma unei academii.

Programul se numește *Lawsome*, se derulează anual și este format din zece workshop-uri prin intermediul cărora participanții pot vedea toate ariile de practică din cadrul **Reff & Asociații**.

Participanții sunt în jur de 30-40, iar selecția lor se face în funcție de studiile absolvite, notele obținute și activitățile extra-curriculare în care s-au implicat, dar și motivația de a urma o carieră în domeniul avocaturii, precum și dorința de învățare, ambele sondate în cadrul unui interviu.

Reprezentanții **Reff & Asociații** spun că așteptările tinerilor care acum intra pe piața muncii sunt legate în continuare de salariu, care rămâne unul dintre factorii importanți pentru viitorii profesioniști. Nu este însă singurul. Fiind la început de carieră, o bună parte dintre tinerii care bat la ușa profesiei sunt în căutarea unui job care să le permită să își dezvolte abilitățile și care oferă oportunități de creștere atât profesională, cât și personală. De aici și nevoia de a fi înconjurați de colegi de la care au ce învăța. În egală măsură, contează foarte mult și mediul de

lucru, care trebuie sa fie unul prietenos și primitiv.

“Deloitte vine în întâmpinarea acestor nevoi, iar oferta noastră de angajator poate fi sintetizată astfel: credem în potențialul colegilor noștri. Cream împreună contextul potrivit să valorizăm și să dezvoltăm acest potențial. Programele de dezvoltare sunt menite să crească abilități care depășesc contextul profesional. La nivel de firmă, considerăm că părerea fiecărui coleg este importantă. Cultura noastră încurajează colaborarea, exprimarea deschisă. Aceasta face ca mediul nostru de lucru să fie prietenos. De asemenea, credem în flexibilitate și susținem ideea că angajații ar trebui să aibă libertatea să își organizeze programul într-un mod care să armonizeze nevoile personale și cele profesionale. De aceea, am introdus programul flexibil de lucru, posibilitatea de a lucra de acasă și am suplimentat numărul de zile de concediu”, precizează reprezentanții **Reff & Asociații**.

Obiectivul **Reff & Asociații** pentru viitor este să își consolideze poziționarea „Make an impact that matters”. „Vom ști că am atins acest obiectiv în momentul în care colegii noștri vor crede cu tărie că pot impacta într-un mod unic, creator de valoare colegii, echipa, clienții și mediul extern”, subliniază reprezentanții **Reff & Asociații**.