

Raport: Fost director al Agenției Naționale de Transplant, numit fara respectarea prevederilor legale

Fostul director al Agenției Naționale de Transplant, Radu Deac, a fost numit în funcția de director executiv prin delegație, nu prin concurs sau examen, nerespectându-se astfel prevederile legale în vigoare, potrivit raportului Corpului de Control al Ministerului Sănătății, obținut de MEDIAFAX.

Fostul director al Agenției Naționale de Transplant, Radu Deac a fost numit în funcția de director executiv al instituției în 2013 „fara respectarea prevederilor legale în vigoare”, dupa cum se arata în Raportul privind verificarea efectuata la nivelul Agenției Naționale de Transplant de catre Corpul de Control al Ministerului Sănătății în decembrie 2018. Deac a fost numit în funcție prin delegație, nu prin concurs sau examen pentru ocuparea postului.

„Din adresa ITM București reiese ca încheierea contractului individual de munca al dnului. prof.dr. Radu Deac de catre Agenția Naționala de Transplant nu a respectat prevederile legale în vigoare, aceasta se putea realiza doar în condițiile în care exista un concurs/examen pentru ocuparea postului, iar noțiunea de numire cu delegație nu are suport juridic prevazut în Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata. Prevederi legale nerespectate: Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata. Persoane responsabile: Fosta conducere a Agenției Naționale de Transplant", se arata în raport.

Raportul de control privind verificarea efectuata la nivelul Agenției Naționale de Transplant de catre Corpul de Control al Ministerului Sănătății în decembrie 2018 precizeaza în concluziile sale o serie de nereguli identificate la nivelul Agenției.

Potrivit datelor raportului citat, tematica acțiunii de control a vizat verificarea modului de aducere la îndeplinire a atribuțiilor funcționale vizând coordonarea, supravegherea, aprobarea și implementarea oricaror dispoziții privind activitatea de transplant ce revin Agenției Naționale de Transplant (ANT), verificarea modului în care au fost duse la îndeplinire masurile stabilite prin raportul de control, dar și alte aspecte considerate relevante în urma verificarilor efectuate.

În ceea ce privește numirea prof.univ.dr. Radu Deac în funcția de director executiv la Agenția Naționala de Transplant în decembrie 2013, în concluziile raportului Corpului de Control al Ministerului Sănătății a fost consemnata nerespectarea mai multor prevederi legale.

„Din verificarea modului în care domnul prof.univ. Radu Deac a fost numit director executiv, au fost constatate unele deficiențe, având în vedere faptul ca la data numirii prin ordin de ministru avea împliniți 73 de ani, cât și faptul ca instituția publica a încheiat un contract individual de munca fara respectarea prevederilor legale în vigoare”, se arata în raport.

„Pentru clarificarea modului în care domnul prof.univ.dr Radu Deac a fost numit director executiv la ANT, cu adresele nr. 33998/ 09.07.2018, nr. 330998/17.07.2018 și nr. 33998/ 05.09.2018, s-a solicitat la Direcția Generala Juridica și Resurse Umane documente referitoare la ordinul de ministru de numire pe funcție, avizul juridic dat de structura de specialitate și documente din care sa reiasa funcția anterioara deținuta, din care a fost delegat pentru ocuparea funcției de director executiv”, arata datele aceluiași raport.

Potrivit aceleiași surse, Direcția Generala Juridica și Resurse Umane a raspuns la solicitari prin adrese la Direcția Control și Integritate/ Serviciul Control. Astfel s-a raspuns cu adresa nr. 33998/12.07.2018, fiind transmis în copie Ordinul ministrului sanatații nr. R/702/26.11.2013 de numire cu delegație în funcția de director executiv al

Agenciei Naționale de Transplant înregistrat la Ministerul Sănătății, iar cu adresa nr. 33998/ 17.07.2018 s-a transmis în copie avizul juridic care a stat la baza Ordinului ministrului sănătății de numire cu delegație în funcția de director executiv al Agenției Naționale de Transplant a domnului prof. dr. Radu Deac”. De asemenea, cu adresa nr. 33998/ 07.09.2018 s-au comunicat Direcției de Control și Integritate/ Serviciul de control de către Direcția Generală Juridică și Resurse Umane și alte documente: „Domnul prof. univ. dr. Radu Deac a fost numit cu delegație în funcția de director executiv al Agenției Naționale de Transplant București, conform Ordinului ministrului sănătății nr. R/702/26.11.2013, din dispoziția ministrului sănătății nr. R/702/26.11.2013, a domnului Eugen Nicolaescu, începând cu data de 26.11.2013. Biroul Încadrări Personal din cadrul Direcției Generale Juridice și Resurse Umane nu deține documente din care să ateste funcția deținută anterioară numirii de domnul prof.univ.dr. Radu Deac. La data de 5.07.2018, ordinul ministrului Sănătății nr. R/702/2013 și-a încetat aplicabilitatea”, arată datele raportului Corpului de Control al MS la ANT.

În raport se precizează și faptul că, din analiza documentelor transmise la Direcția Control și Integritate/Serviciul Control de către Direcția Generală Juridică și Resurse Umane privitoare la numirea prof. univ. dr. Radu Deac s-a constatat că Radu Deac a fost numit cu delegație în funcția de director executiv al Agenției Naționale de Transplant la vârsta de 73 de ani și că Biroul Încadrări Personal din cadrul Direcției Generale Juridice și Resurse Umane nu deține documente din care să ateste funcția deținută anterior numirii de domnul prof. dr. Radu Deac. De asemenea, în raport se precizează că „dr. Nimereanu Beatrice, fost director general la Direcția Generală Resurse Umane și Certificare, a emis Ordinul ministrului Sănătății nr. R/702/26.11.2013, în condițiile în care la data emiterii acestui ordin domnul prof. dr. univ. dr. Radu Deac avea vârsta de 73 de ani și fără existența documentelor care să ateste funcția deținută anterior. Domnul Diga George, fost secretar general a avizat Ordinul ministrului Sănătății nr. R/702/26.11.2013, în condițiile în care la data emiterii acestui ordin domnul prof. univ. dr. Radu Deac avea vârsta de 73 de ani și fără existența documentelor care să ateste funcția deținută anterior”, se specifică în raportul MS.

Totodată, conform sursei citate, din verificarea modului în care a fost încheiat Contractul individual de muncă al prof. univ. dr. Radu Deac, înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților s-a constatat că „parțile contractului sunt la angajator - persoana juridică Agenția Națională de Transplant, reprezentată de către domnul Nica Andrei în calitate de director adjunct, cu drept de semnătură pentru director executiv, și salariatul domnul prof. univ. dr. Radu Deac”.

Comisia de control apreciază faptul că încheierea contractului individual de muncă trebuia făcută între Ministerul Sănătății ca angajator și salariatul care deține funcția de director executiv al Agenției, acesta fiind ordonator terțiar de credite.

De asemenea, în document se arată, la rubrica „Durata contractului”, că aceasta nu a fost completată, făcându-se însă trimitere la Ordinul ministrului Sănătății nr. R/702/26.11.2013, în care se menționează faptul că prof. univ. dr. Radu Deac a fost numit cu delegație „până la revocarea unilaterală din funcție de către ministrul Sănătății sau până la ocuparea postului prin concurs”.

Conform prevederilor Legii nr. 263/2010, republicată, privind Sistemul unitar de pensii publice, „într-o instituție publică poate fi angajat un pensionar cu contract individual de muncă pe durată determinată”.

În același context, pentru clarificarea legalității încadrării în funcția de director executiv cu delegare a prof. univ. dr. Radu Deac la Agenția Națională de Transplant, cu adresa nr. 43847/29.08.2017, s-a solicitat punct de vedere la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, se mai precizează în raport.

Răspunsul Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului București arată că: „Având în vedere cele două documente anexate adresei., respectiv Ordinul nr. 702/26.11.2013 și contractul individual de muncă nr. 02/05.12.2013, I.T.M București sesizează aspecte ce ar indica o antiteză în ceea ce privește natura juridică a

raportului dintre „directorul executiv” și unitatea angajatoare. I.T.M. București se limitează la a preciza ca numirea/revocarea, pe de o parte, și angajarea/concedierea pe de alta parte, vizează fapte juridice cu efecte diferite asupra raporturilor juridice între directorii executivi și unitatea angajatoare. În acest sens apreciem că tipurile de noțiuni (numire-angajare/revocare-concediere) nu se pot combina, acestea acționând diferit sub aspectul incidenței Codului muncii. Facem și precizarea că noțiunile numire cu delegație/revocare din funcție nu se circumscriu trasaturilor unui contract individual de muncă. De altfel, noțiunea de numire cu delegație nu-și găsește suportul juridic în Codul Muncii, reglementarea comună de ocupare a posturilor vacante într-o unitate bugetară fiind concursul sau examenul după caz. I.T.M. București menționează că asupra legalității documentelor pe care le anexați adresei dvs. nu se poate pronunța decât instanța judecătorească la sesizarea unei părți interesate”, se arată în răspunsul ITM București publicat în raportul MS.

În raport se precizează și faptul că din adresa ITM București reiese că „încheierea contractului individual de muncă al prof.dr. Radu Deac de către Agenția Națională de Transplant nu a respectat prevederile legale în vigoare, aceasta se putea realiza doar în condițiile în care exista un concurs/examen pentru ocuparea postului, iar noțiunea de numire cu delegație nu are suport juridic prevăzut în Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată”.

Astfel, prevederile legale nerespectate vizează Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, iar persoanele responsabile, potrivit datelor aceluiași raport, sunt „fosta conducere a Agenției Naționale de Transplant”