

Avocații Mitel & Asociații specializați în Dreptul Muncii lucrează în cinci proiecte care implică restructurarea activității clienților, unul dintre aceștia fiind prezent în peste 10 jurisdicții | Madalina Paisa, Partener: În general, strategia și coordonarea generală a proiectelor de restructurare sunt realizate de avocații noștri

**Mitel & Asociații**

ATTORNEYS AT LAW

Angajatorii sunt tot mai atenți la posibilitățile de creștere a randamentului resurselor umane. În acest context, firmele au dorit, pe de-o parte implementarea unor proiecte de restructurare și reorganizare internă a activității, astfel încât să poată fi obținute rezultate sporite cu un număr redus de salariați, iar pe de altă parte au asigurat accesul salariaților la programe de formare profesională și specializare, astfel încât randamentul fiecărei persoane să fie maximizat.

Pe acest fond, mandatele pe care echipa **Mitel & Asociații** le-a primit în perioada post-criză în domeniul *Dreptului muncii* și al gestionării resurselor umane au fost deosebit de variate, având în vedere spectrul larg al industriilor în care activează clienții firmei de avocatură.

„Merita amintite proiectele de restructurare a unor întreprinderi cu număr mediu și mare de salariați, concedierile individuale și colective desfășurate în majoritatea ariilor de industrie, implementarea de soluții creative care să corespundă schimbărilor legislative abrupte cu care s-a confruntat acest domeniu, asistarea clienților în cadrul negocierilor colective de muncă purtate cu sindicatele ori reprezentanții salariaților, asistarea clienților în cadrul proiectelor de transfer al salariaților (fie ca acest transfer s-a efectuat ca urmare a unei reorganizări a persoanelor juridice ori ca parte a unui transfer de active), detașarea transnațională a salariaților, cetățeni UE sau non-UE, în cadrul prestării de servicii între societăți din același grup, asistarea clienților pentru implementarea unor programe de muncă flexibile și construirea de soluții juridice de flexibilizare a muncii”, a declarat pentru **BizLawyer** [Madalina Paisa, Partener Mitel & Asociații.](#)

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Cum lucrează echipa în proiectele de Dreptul muncii

Avocatul precizează faptul că încetarea relațiilor de muncă este una dintre cele mai vaste arii de practică din *Dreptul muncii*. Anul acesta, majoritatea clienților **Mitel & Asociații** au solicitat asistență în această problemă,

atât în ceea ce privește pozițiile de top și middle management, cât și în ceea ce privește salariații fara poziți de conducere.

„În fiecare dintre cazuri, avocații noștri realizeaza o analiza preliminară a cazului, stabilesc scenariile de lucru și ofera recomandari pentru fiecare dintre aceste scenarii. Odata aleasa strategia optima fiecarui caz, avocații noștri redacteaza documentele necesare și acorda asistența clientului pentru implementarea soluției alese. Spre exemplu, în cazul unei încetari amiabile a contractului de munca, avocații noștri redacteaza documentele de încetare și poarta negocieri cu salariatul pentru obținerea acordului acestuia cu privire la încetarea relațiilor de munca. În cazul concedierilor disciplinare, avocații noștri analizeaza informațiile puse la dispoziție de client, redacteaza documentele necesare cercetarii disciplinare prealabile și asigura asistența și suport pe parcursul cercetarii disciplinare și la emiterea deciziei de sancționare. În cazul în care deciziile de concediere sunt contestate în instanța de catre salariați, avocații noștri specializați în litigii de munca acorda asistența pe întreg parcursul litigiului”, explica **Madalina Paisa**.

De asemenea, foarte mulți dintre clienții firmei de avocatura au solicitat asistența pentru a alinia documentele HR utilizate în cadrul firmelor lor la cerințele impuse prin GDPR și legislația interna emisa în aplicarea GDPR.

„În aceste cazuri societatea noastra a acordat asistența prin intermediul unor echipe mixte formate din avocați cu specializare atât în Dreptul muncii, cât și în materia protecției datelor cu caracter personal, fapt ce a dus la identificarea unor soluții flexibile și rapide pentru adaptarea documentelor HR”, subliniaza Partenerul **Mitel & Asociații**.

Atunci când o companie dorește restructurarea activității, principalele solicitari pe care le adreseaza consultanților juridici vizeaza analiza situației de fapt din firma, întocmirea unor planuri etapizate pe care departamentul lor HR sa le poata urma, asistența în pregatirea documentelor suport și în urmarirea procedurii de restructurare.

“Stabilirea strategiei de urmat și implementarea unor astfel de proiecte se face în colaborare directa cu departamentul HR și, acolo unde exista, cu departamentul juridic al clientului. Primul pas în cazul restructurarii unei companii este stabilirea dimensiunii proiectului de restructurare și a cauzelor care au dus la necesitatea unui astfel de proiect. Pe baza acestor informații se face o analiza a situației de fapt, a soluțiilor disponibile și a procedurii de urmat și se stabilește planul restructurarii. Totodata se stabilesc și eventualele restricții de care clientul trebuie sa țina cont. Asistența pe care avocații noștri o acorda include, de asemenea, consultările și discuțiile cu reprezentanții salariaților, suport pentru identificarea eventualelor aspecte particulare ori limitari în aplicarea planului de restructurare, redactarea documentelor HR necesare implementării planului de restructurare, negocieri individuale cu salariații, asistența și reprezentare în fața autorităților publice, redactarea și comunicarea deciziilor de concediere”, arata **Madalina Paisa**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

Proiecte în lucru

Firma **Mitel și Asociații** lucreaza la cinci proiecte care implica restructurarea activității clienților casei de avocatura. Dintre aceste proiecte, volumul cel mai mare de munca l-a presupus restructurarea activității unei societati ce are peste 200 de salariați. În acest proiect s-a impus regândirea întregii structuri interne pentru a satisface cerințelor pieței pe care societatea activeaza. Dificultățile întâmpinate pentru implementarea proiectului au venit din amploarea modificarilor aduse schemei de personal și reamenajarea structurii de subordonare ierarhica.

“În prezent asistăm un client cu prezența în peste 10 jurisdicții. Proiectul parcurge un plan de reorganizare și redimensionare a activității firmei în cauza în România. Asistența acordată de avocații noștri a constat în pregătirea tuturor documentelor corporative necesare reorganizării și a documentelor HR pentru restructurarea și redimensionarea structurii de personal”, completează expertul **Mitel & Asociații**.

Avocatul menționează că marea majoritate a proiectelor de restructurare nu a evoluat în situații litigioase. Iar în cazurile în care s-a ajuns totuși în instanță, soluțiile au fost în procent covârșitor în favoarea clienților **Mitel & Asociații**.

“Atunci când documentele care au stat la baza restructurării au fost pregătite de către avocații noștri, instanța a decis în favoarea angajatorului, reținând dreptul acestuia de a se reorganiza și de a-și restructura activitatea pe considerente de economice și de oportunitate”, punctează **Madalina Paisa**.

Tot pe zona de dreptul muncii, firma de avocatură a asistat și reprezentat clienții în relația acestora cu autoritățile de reglementare a relațiilor de muncă, inclusiv în ceea ce privește detașarea și includerea în munca a strainenilor, în negocierile sindicale, în domeniul securității și sănătății în munca.

De asemenea, **Mitel & Asociații** a consiliat și consiliaza clienți care au necesitat concedierea unui membru al organelor de conducere. În majoritatea cazurilor, relațiile de muncă au încetat prin negocierea unui pachet compensator, eventual dublat de o perioadă de neconcurență, precum și de negocierea unor clauze de confidențialitate. Motivele pentru care s-a dorit încetarea relațiilor de muncă sunt de cele mai multe ori legate de neîndeplinirea de către salariat a indicatorilor de performanță impuși de către societate. Pachetele compensatorii variaza destul de mult, în funcție de poziția persoanei concediate și circumstanțele în care intervine concedierea, situându-se de regulă între 3 și 12 luni de salariu.

“Atunci când clienții au în structura internă un departament juridic sau colaborează cu in-house lawyers, proiectul de restructurare este construit în comun cu aceștia. În general, strategia și coordonarea generală a proiectului de restructurare sunt realizate de avocații noștri, care redactează documentația legală aferentă, iar implementarea proiectului și semnarea documentelor se efectuează intern”, mai spune avocatul.

Echipa Mitel & Asociații

Firma **Mitel & Asociații** are în prezent cinci avocați implicați în proiecte de *Dreptul muncii*, această arie de practică fiind coordonată de **Madalina Paisa**, *Partener* și **Cristina Dan**, *Managing Associate*. Toți avocații din echipa de *Dreptul muncii* au o vastă experiență în domeniu și sunt în contact permanent cu noutățile legislative și jurisprudențiale din această arie.

Mitel & Asociații acordă asistența juridică pe probleme de *Dreptul muncii* atât unor societăți de dimensiuni mari, cât și societăților medii și mici. Necesitățile acestor clienți sunt diferite, prin raportare atât la dimensiunea afacerii cât și la industria din care fac parte, iar firma de avocatură asigură soluții eficiente adaptate fiecărui client.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală.](#)