Avocații Mitel & Asociații specializați în Dreptul Muncii lucreaza în cinci proiecte care implica restructurarea activitații clienților, unul dintre aceștia fiind prezent în peste 10 jurisdicții | Madalina Paisa, Partener: În general, strategia și coordonarea generala a proiectelor de restructurare sunt realizate de avocații noștri



Angajatorii sunt tot mai atenți la posibilitațile de creștere a randamentului resurselor umane. În acest context, firmele au dorit, pe de-o parte implementarea unor proiecte de restructurare și reorganizare interna a activitații, astfel încât sa poata fi obținute rezultate sporite cu un numar redus de salariați, iar pe de alta parte au asigurat accesul salariaților la programe de formare profesionala și specializare, astfel încât randamentul fiecarei persoane sa fie maximizat.

Pe acest fond, mandatele pe care echipa **Mitel & Asociații** le-a primit în perioada post-criza în domeniul *Dreptului muncii* și al gestionarii resurselor umane au fost deosebit de variate, având în vedere spectrul larg al industriilor în care activeaza clienții firmei de avocatura.

„Merita amintite proiectele de restructurare a unor întreprinderi cu numar mediu şi mare de salariaţi, concedierile individuale şi colective desfaşurate în majoritatea ariilor de industrie, implementarea de soluţii creative care sa corespunda schimbarilor legislative abrupte cu care s-a confruntat acest domeniu, asistarea clienţilor în cadrul negocierilor colective de munca purtate cu sindicatele ori reprezentanţii salariaţilor, asistarea clienţilor în cadrul proiectelor de transfer al salariaților (fie ca acest transfer s-a efectuat ca urmare a unei reorganizari a persoanelor juridice ori ca parte a unui transfer de active), detaşarea transnaţionala a salariaţilor, cetaţeni UE sau non-UE, în cadrul prestarii de servicii între societaţi din acelaşi grup, asistarea clienţilor pentru implementarea unor programe de munca flexibile şi construirea de soluţii juridice de flexibilizare a muncii”, a declarat pentru **BizLawyer** **Madalina Paisa**, *Partener Mitel & Asociaţii.*

Descopera oportunitațile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.

Cum lucreaza echipa în proiectele de Dreptul muncii

Avocatul precizeaza faptul ca încetarea relațiilor de munca este una dintre cele mai vaste arii de practica din *Dreptul muncii*. Anul acesta, majoritatea clienților **Mitel & Asociații** au solicitat asistența în aceasta problema,

atât în ceea ce privește pozițiile de top și middle management, cât și în ceea ce privește salariații fara poziți de conducere.

„În fiecare dintre cazuri, avocații noștri realizeaza o analiza preliminara a cazului, stabilesc scenariile de lucru și ofera recomandari pentru fiecare dintre aceste scenarii. Odata aleasa strategia optima fiecarui caz, avocații noștri redacteaza documentele necesare și acorda asistența clientului pentru implementarea soluției alese. Spre exemplu, în cazul unei încetari amiabile a contractului de munca, avocații noștri redacteaza documentele de încetare și poarta negocieri cu salariatul pentru obținerea acordului acestuia cu privire la încetarea relațiilor de munca. În cazul concedierilor disciplinare, avocații noștri analizeaza informațiile puse la dispoziție de client, redacteaza documentele necesare cercetarii disciplinare prealabile și asigura asistența și suport pe parcursul cercetarii disciplinare și la emiterea deciziei de sancționare. În cazul în care deciziile de concediere sunt contestate în instanța de catre salariați, avocații noștri specializați în litigii de munca acorda asistența pe întreg parcursul litigiului”, explica **Madalina Paisa**.

De asemenea, foarte mulți dintre clienții firmei de avocatura au solicitat asistența pentru a alinia documentele HR utilizate în cadrul firmelor lor la cerințele impuse prin GDPR și legislația interna emisa în aplicarea GDPR.

„În aceste cazuri societatea noastra a acordat asistența prin intermediul unor echipe mixte formate din avocați cu specializare atât în Dreptul muncii, cât și în materia protecției datelor cu caracter personal, fapt ce a dus la identificarea unor soluții flexibile și rapide pentru adaptarea documentelor HR”, subliniaza Partenerul **Mitel & Asociații**.

Atunci când o companie dorește restructurarea activitații, principalele solicitari pe care le adreseaza consultanților juridici vizeaza analiza situației de fapt din firma, întocmirea unor planuri etapizate pe care departamentul lor HR sa le poata urma, asistența în pregatirea documentelor suport și în urmarirea procedurii de restructurare.

“Stabilirea strategiei de urmat și implementarea unor astfel de proiecte se face în colaborare directa cu departamentul HR și, acolo unde exista, cu departamentul juridic al clientului. Primul pas în cazul restructurarii unei companii este stabilirea dimensiunii proiectului de restructurare și a cauzelor care au dus la necesitatea unui astfel de proiect. Pe baza acestor informații se face o analiza a situației de fapt, a soluțiilor disponibile și a procedurii de urmat și se stabilește planul restructurarii. Totodata se stabilesc și eventualele restricții de care clientul trebuie sa țina cont. Asistența pe care avocații noștri o acorda include, de asemenea, consultarile și discuțiile cu reprezentanții salariaților, suport pentru identificarea eventualelor aspecte particulare ori limitari în aplicarea planului de restructurare, redactarea documentelor HR necesare implementarii planului de restructurare, negocieri individuale cu salariații, asistența și reprezentare în fața autoritaților publice, redactarea și comunicarea deciziilor de concediere”, arata **Madalina Paisa**.

Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de prac

Proiecte în lucru

Firma **Mitel și Asociații** lucreaza la cinci proiecte care implica restructurarea activitații clienților casei de avocatura. Dintre aceste proiecte, volumul cel mai mare de munca l-a presupus restructurarea activitații unei societati ce are peste 200 de salariați. În acest proiect s-a impus regândirea întregii structuri interne pentru a satisface cerințelor pieței pe care societatea activeaza. Dificultațile întâmpinate pentru implementarea proiectului au venit din amploarea modificarilor aduse schemei de personal și reamenajarea structurii de subordonare ierarhica.

“În prezent asistam un client cu prezența în peste 10 jurisdicții. Proiectul parcurge un plan de reorganizare și redimensionare a activitații firmei în cauza în România. Asistența acordata de avocații noștri a constat în pregatirea tuturor documentelor corporate necesare reorganizarii și a documentelor HR pentru restructurarea și redimensionarea structurii de personal”, completeaza expertul **Mitel & Asociații**.

Avocatul menționeaza ca marea majoritate a proiectelor de restructurare nu a evoluat în situații litigioase. Iar în cazurile în care s-a ajuns totuși în instanța, soluțiile au fost în procent covârșitor în favoarea clienților **Mitel & Asociații**.

“Atunci când documentele care au stat la baza restructurarii au fost pregatite de catre avocații noștri, instanța a decis în favoarea angajatorului, reținând dreptul acestuia de a se reorganiza și de a-și restructura activitatea pe considerente de economice și de oportunitate”, puncteaza **Madalina Paisa**.

Tot pe zona de dreptul muncii, firma de avocatura a asistat și reprezentat clienții în relația acestora cu autoritațile de reglementare a relațiilor de munca, inclusiv în ceea ce privește detașarea și includerea în munca a strainilor, în negocierile sindicale, în domeniul securitații și sanatații în munca.

De asemenea, **Mitel & Asociații** a consiliat și consiliaza clienți care au necesitat concedierea unui membru al organelor de conducere. În majoritatea cazurilor, relațiile de munca au încetat prin negocierea unui pachet compensator, eventual dublat de o perioada de neconcurența, precum și de negocierea unor clauze de confidențialitate. Motivele pentru care s-a dorit încetarea relațiilor de munca sunt de cele mai multe ori legate de neîndeplinirea de catre salariat a indicatorilor de performanța impuși de catre societate. Pachetele compensatorii variaza destul de mult, în funcție de poziția persoanei concediate și circumstanțele în care intervine concedierea, situându-se de regula între 3 și 12 luni de salariu.

“Atunci când clienții au în structura interna un departament juridic sau colaboreaza cu in-house lawyers, proiectul de restructurare este construit în comun cu aceștia. În general, strategia și coordonarea generala a proiectului de restructurare sunt realizate de avocații noștri, care redacteaza documentația legala aferenta, iar implementarea proiectului și semnarea documentelor se efectueaza intern”, mai spune avocatul.

Echipa Mitel & Asociații

Firma **Mitel & Asociații** are în prezent cinci avocați implicați în proiecte de *Dreptul muncii*, aceasta arie de practica fiind coordonata de **Madalina Paisa**, *Partener* și **Cristina Dan**, *Managing Associate*. Toți avocații din echipa de *Dreptul muncii* au o vasta experiența în domeniu și sunt în contact permanent cu noutațile legislative și jurisprudențiale din aceasta arie.

Mitel & Asociații acorda asistența juridica pe probleme de *Dreptul muncii* atât unor societați de dimensiuni mari, cât și societaților medii și mici. Necesitațile acestor clienți sunt diferite, prin raportare atât la dimensiunea afacerii cât și la industria din care fac parte, iar firma de avocatura asigura soluții eficiente adaptate fiecarui client.

Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala.