

PwC va investi 3 miliarde dolari pentru îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților și dezvoltarea de noi tehnologii

Noile tehnologii vor afecta, anual, între 5 și 10% din locurile de munca ale fiecărei organizații și va genera discrepanțe între abilitățile existente și cele necesare, arata estimările PwC la nivel global. În acest context, PwC a lansat un program pentru îmbunătățirea competențelor digitale ale celor 276.000 de angajați de la nivel global, cât și pentru dezvoltarea de noi tehnologii care sa sprijine companiile și comunitățile în procesul de transformare digitala.

“Companiile identifica oportunitați, dar se confrunta și cu provocari din ce în ce mai mari determinate de progresele tehnologice și ne solicita ajutorul pentru a face față unor probleme precum securitatea cibernetică, reglementările și planificarea strategică a forței de munca. Decalajul de competențe se afla în centrul atenției noastre și, din acest motiv, lansam programul New world, New skills”, a declarat Bob Moritz, PwC’s Global Chairman.

În cadrul acestui program, PwC va investi 3 miliarde de dolari în următorii patru ani.

“Majoritatea angajaților la nivel global se simt amenințați de automatizare și vor sa învețe noi abilitați digitale, potrivit studiului PwC Upskilling Hopes and Fears. În același timp își doresc ca actualii angajatori sa-i ajute în acest proces. La rândul lor, companiile cauta soluții pentru a se adapta noilor tehnologii. Ne-am propus sa raspundem atât așteptărilor angajaților noștri, cât și ale mediului de afaceri prin inițierea acestui program al carui impact va fi resimțit inclusiv în România”, spune Ionuț Simion, Country Managing Partner România.

Ce își propune programul New world, New skills

- Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților PwC în analiza datelor, automatizarea proceselor și inteligența artificială pentru a le utiliza în munca lor, dar și pentru a sprijini în acest proces clienții, comunitățile și alte părți interesate de adoptarea noilor tehnologii.
- Consultanța pentru clienți cu privire la provocările pe care le reprezinta schimbarile tehnologice rapide și automatizarea, precum diferențele de competențe și nepotriviri cu nevoile viitoare, planificarea forței de munca, programe de calificare și schimbări culturale.
- Colaborare cu guvernele, instituțiile, studenții și profesorii pentru a dezvolta programe care sa ajute milioane de oameni sa-și îmbunătățească abilitățile și cunoștințele digitale, inclusiv segmentul de populație la”risc”.

Potrivit studiului PwC Upskilling Hopes and Fears, 53% dintre angajații de la nivel global se simt amenințați de automatizare, iar 77% vor sa învețe noi abilitați digitale. Peste 60% au o percepție pozitivă cu privire la impactul tehnologiei asupra muncii lor de zi cu zi, dar doar unei treimi i se ofera oportunitați de a dezvolta abilitați digitale în afara muncii zilnice.